

## 研究継続のお知らせ

課題名: マグネット病院の特性等にもとづく看護実践環境の評価:健康的に働き続けられる  
Healthy Work Environment 特性の解明(継続)

### (1) 研究の概要について

承認番号: 第 M2018-065 番

研究期間: 医学部倫理審査委員会承認後から 2029 年 2 月 28 日

研究責任者: 東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科・教授・緒方泰子

### < 研究の概略 >

2013・2014 年度に調査終了した回答・インタビュー内容を用いて、本研究目的のためにデータ解析・論文等により成果を公表します。本研究は医学部倫理審査委員会の承認及び機関長の許可を得て実施しています。

### (2) 研究の意義・目的について(終了した調査票への回答等の利用目的)

目的: マグネット病院(看護師等を磁石のように惹きつける魅力的な病院)特性を反映した尺度 the Practice Environment Scale of the Nursing Work Index (PES-NWI) 日本語版ほかを用い、看護職が「健康的に長く働き続けられるような職場環境」Healthy Work Environment (HWE) がどのようなものかを、実際の退職行動や職務満足・健康状態の変化等との関連から明らかにする。目的達成により HWE を実現するような看護管理等が可能となります。

### (3) 研究の方法について(すでに実施済み)

- ・都市部の一般病床数 200 床以上の全 638 病院(大学病院以外)のうち、協力意思を示した病院の看護スタッフ・看護管理者。既に調査終了しており、新たにご協力頂くことはございません。
- ・用いる試料・情報の種類・項目: 調査票への回答データ、インタビュー内容等を分析に用います。

### (4) 試料等の保管・廃棄と、他の研究への利用について

回答後の質問紙・インタビュー内容等は、研究責任者所属分野内の鍵のかかる場所に電子化して保存し、研究終了後 10 年後に廃棄します。データを二次利用する場合には、新たな研究計画を立案時点で医学部倫理審査委員会に諮り、承認後、本学生命倫理研究センター等にポスター掲示します。

### (5) 予測される結果(利益・不利益)について

既に調査は終了しており、対象者にとっての利益も不利益もございません。

### (6) 研究協力の任意性と撤回の自由について

説明文書にて研究内容と「研究協力の任意性と撤回の自由」を説明し、調査票への回答・返送を以て

同意とみなしました。回答やインタビュー内容の利用停止希望の場合は同意撤回書に記入の上FAXでご連絡ください。

#### (7) 個人情報の保護について

回答から個人を特定できないよう、数値化／記号化等を行い、PC 入力してデータベース化し、公表時には統計的処理、個人・病院を特定できない記述を用います。病院名と病院 ID 対応リストを看護部長の回答と切り離して鍵のかかる場所に保管し、既に協力病院へお送りした報告書(集計結果)では、病院毎の集計結果に看護部長の回答を含めませんでした(看護部長は病院に 1 名のため)。

#### (8) 研究に関する情報公開について

研究成果は国内外の関連学会等で公表しますが、個人や病院が特定されることはありません。

#### (9) 費用について

研究参加により研究参加者には費用負担は生じておりません。謝礼はありませんでした。

#### (10) 研究資金および利益相反について

本研究(継続)は科学研究費補助金等を用いて行われます。本研究実施にあたり特定企業との利害関係はありません。研究実施にあたっては、医学部臨床研究利益相反委員会において審議され、適切であると判断されております。

#### (11) 問い合わせ等の連絡先:

研究者連絡先: 東京医科歯科大学大学院保健衛生学研究科・教授・緒方泰子

〒113-8519 東京都文京区湯島 1-5-45 TEL&FAX 03-5803-5358(対応可能時間帯: 平日 10 時～17 時)

苦情窓口: 東京医科歯科大学医学部総務掛 TEL:03-5803-5096(対応可能時間帯: 平日9:00～17:00)

#### 各研究機関責任者

緒方泰子(東京医科歯科大学)、田中幸子(東京慈恵会医科大学)、菅田勝也(京都看護大学)、  
武富貴久子(札幌市立大学)、加藤憲(愛知淑徳大学)、小玉淑巨(北里大学)、勝山貴美子(横浜市立大学)