

## 「訪問看護の実践環境尺度」(修正短縮版)

各項目について、その状態が、今の職場に有る、と同意する程度について、適切な番号に○をつけてください。

管理者・スタッフ、それぞれの立場でご回答ください。管理者は、スタッフに対してそれぞれの状況を提供できているかどうかを回答してください。

医療専門職スタッフには、看護師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士などが含まれます。

番号	項目	全くそう思 わない	そう思わ ない	そう思 う	非常にそう 思う
1	管理者は、良い管理者でありリーダーである (PES-NWI)	1	2	3	4
2	管理者は、スタッフの能力開発のために、スタッフの行動を見守り、支援してくれる	1	2	3	4
3	管理者は、日々の問題や手順に関する問題を把握し、スタッフと相談している (PES-NWI)	1	2	3	4
4	医療専門職スタッフのための、充実したスタッフ教育や継続教育プログラムがある	1	2	3	4
5	常勤・非常勤にかかわらず、同じ事業所の医療専門職として質の高いケアを提供できるよう学習の機会がある (例: 外部研修、内部の学習会、事例検討会など)	1	2	3	4
6	明確なケアの理念が、ケア環境に行き渡っている	1	2	3	4
7	自分の医療専門職としての判断にもとづく意見や疑問を、同僚 (看護職や他の専門職) に対して言える環境がある (直接言う、他の誰かを通じて伝える等)	1	2	3	4
8	自分の医療専門職としての判断にもとづく意見や疑問を、他組織の専門職に対して言える環境がある (直接言う、他の誰かを通じて伝える等)	1	2	3	4
9	事業所の職員は、過ちを非難するのではなく、学びの機会としている	1	2	3	4
10	利用者や家族からの苦情に、すぐに対応できるしくみがある	1	2	3	4
11	訪問先での疑問や迷いについて、その日のうちに管理者に報告・相談できる	1	2	3	4
12	訪問先で困ったことがあった場合、事業所に連絡すれば、その時すぐに助言をもらえる体制にある	1	2	3	4
13	私生活・家庭生活にも必要な時間を割くことができる程度の、適度な仕事量である	1	2	3	4
14	定期的な休日が確保されている	1	2	3	4
15	勤務スケジュールは、融通がきき、急な事態にも対応可能である	1	2	3	4
16	医療専門職スタッフと医師とは、協働している	1	2	3	4
17	医療専門職スタッフと医師は、チームとして働いている	1	2	3	4
18	医師と医療専門職スタッフは、仕事上の関係が良い	1	2	3	4
19	医療専門職スタッフが担当する (訪問する) 利用者は、利用者と各スタッフとの相性等を考慮して、必要に応じて適宜変更されている	1	2	3	4
20	医療専門職スタッフが担当する (訪問する) 利用者を決める際には、各スタッフの経験や得意・不得意が考慮されている	1	2	3	4
21	ケアの質の維持・向上の観点から、医療専門職スタッフが担当する (訪問する) 利用者は、適宜変更されている	1	2	3	4

### 得点の算出法

各サブスケールの得点：各サブスケールに含まれる項目への回答の平均値として算出します。

総合得点：7つのサブスケールの得点の平均値として算出します。

7つのサブスケールは以下のとおりです。1. 管理者の力量、リーダーシップ、医療専門職スタッフへの支援 (項目1、2、3) ; 2. ケアの質を支える基盤 (項目4、5、6) ; 3. 組織内外の多職種との良好な関係 (項目7、8、9) ; 4. ケアに必要な情報共有の体制 (項目10、11、12) ; 5. ワークライフバランスを実現する人員体制 (項目13、14、15) ; 6. 事業所の医療専門職スタッフと医師との良好な関係 (項目16、17、18) ; 7. 担当医療専門職スタッフの適切な配置\* (項目19、20、21)。

\*利用者を担当する医療専門職スタッフの適切な配置のこと