

## あなたの病棟の看護師長について

下記の項目は看護師長の行動を示しています。あなたの病棟の看護師長の行動について、あなたが最もあてはまると思う番号1つに○をつけてください。

※項目内の「私たち」の定義:私を含めた、現在勤務している病棟のスタッフ看護師(主任・副看護師長を含む)。

項目	そうでない	あまりそうでない	どちらともいえない	ややそうである	そうである
1. 私の看護師長は、私たちと看護師長とが、互いに理解しあえるよう話し合う	1	2	3	4	5
2. 私の看護師長は、私が仕事をどのようにしていいかわからなくなった場合、相談にのる	1	2	3	4	5
3. 私の看護師長は、私が看護師としてめざしている将来像に近づけるような機会をつくる	1	2	3	4	5
4. 私の看護師長は、多職種間での問題解決をするときは、私たち看護師の立場を考慮したうえでうまく調整する	1	2	3	4	5
5. 私の看護師長は、私が行った仕事の成果を活用できるように病院スタッフに伝える	1	2	3	4	5
6. 私の看護師長は、師長として必要な支援を行うために、私の日頃の仕事の様子を見ている	1	2	3	4	5
7. 私の看護師長は、私の日頃の仕事ぶりについて、できているところをほめる	1	2	3	4	5
8. 私の看護師長は、私が自分で仕事を成し遂げられるように解決の糸口を示す	1	2	3	4	5
9. 私の看護師長は、私の看護師としての成長を期待して仕事を任せる	1	2	3	4	5
10. 私の看護師長は、私の仕事ぶりについて、他の職員からの称賛を伝える	1	2	3	4	5
11. 私の看護師長は、病棟が置かれている状況を共有し、私たちに今後の見通しを伝える	1	2	3	4	5
12. 私の看護師長は、問題が起こった際には、今後同じ問題が起きないように、私たちがその問題の対応策に気づけるように、はたらきかける	1	2	3	4	5
13. 私の看護師長は、私に依頼した仕事については私が決定していくよう任せる	1	2	3	4	5
14. 私の看護師長は、私たちの提案を仕事に反映させる	1	2	3	4	5
15. 私の看護師長は、私の立場では解決が困難なとき、私が仕事を成し遂げられるように、師長の立場を活かして対応する	1	2	3	4	5
16. 私の看護師長は、個人的な指導をする場合、私たちの尊厳を損なうような指導の仕方をしない	1	2	3	4	5
17. 私の看護師長は、必要に応じて、私たちの提案を看護部(看護部長)に伝える	1	2	3	4	5
18. 私の看護師長は、日頃から私たち一人ひとりを気にかけて、声をかける	1	2	3	4	5
19. 私の看護師長は、私が取り組んでいる仕事の意味を感じられるように、はたらきかける	1	2	3	4	5
20. 私の看護師長は、私たちが大変な状況にあるときに気づき、共感を示す	1	2	3	4	5
21. 私の看護師長は、私の立場を理解していることを伝える	1	2	3	4	5
22. 私の看護師長は、仕事への取り組み方の課題について、私が気づくよう、はたらきかける	1	2	3	4	5
23. 私の看護師長は、私の仕事があまくいように、新たな視点を示す	1	2	3	4	5
24. 私の看護師長は、私が看護師長に困りごとを相談しやすい環境づくりをする	1	2	3	4	5
25. 私の看護師長は、私が看護師としてめざす将来像を考える機会をつくる	1	2	3	4	5
26. 私の看護師長は、私が理解できるように、私の経験に合わせてわかりやすく説明する	1	2	3	4	5
27. 私の看護師長は、私が今までやってきた仕事に対する思いに共感を示す	1	2	3	4	5

28.	私の看護師長は、私が仕事において困っていることに気づき、タイミングをみて相談する機会をもつ	1	2	3	4	5
29.	私の看護師長は、私たち個人を責めるのではなく、事象に焦点を当てて指導する	1	2	3	4	5
30.	私の看護師長は、私が仕事役割を果たせるように周囲からの理解を得られるよう、はたらきかける	1	2	3	4	5
31.	私の看護師長は、私の日頃の仕事ぶりについて、正当な視点で見ている	1	2	3	4	5
32.	私の看護師長は、仕事に関する私たちの意見や考えを聞く	1	2	3	4	5
33.	私の看護師長は、私が仕事をしていく上で、判断に必要な情報を伝える	1	2	3	4	5
34.	私の看護師長は、私たちの病棟による病院組織への貢献について私たちに伝える	1	2	3	4	5
35.	私の看護師長は、仕事への取り組み方の課題について、私自身が振り返れるように支援する	1	2	3	4	5
36.	私の看護師長は、私の日頃の仕事ぶりについて、成長したことを伝える	1	2	3	4	5
37.	私の看護師長は、私に仕事を任せる際には、その理由を伝える	1	2	3	4	5
38.	私の看護師長は、研修などの教育を受けた成果を実践に活かす機会を私に作る	1	2	3	4	5
39.	私の看護師長は、定期的な面談時に、私が仕事における次の課題を明確にできるように話し合う	1	2	3	4	5
40.	私の看護師長は、私が前向きに取り組めるような言い方で仕事を頼む	1	2	3	4	5
41.	私の看護師長は、めざすべき看護のあり方について、私に考える機会を作る	1	2	3	4	5
42.	私の看護師長は、私が行った仕事の成果をほめる	1	2	3	4	5
43.	私の看護師長は、仕事において自己決定するよう私に任せるが、最終的な責任をもつ	1	2	3	4	5
44.	私の看護師長は、患者が褒めてくれたことを私に伝える	1	2	3	4	5
45.	私の看護師長は、私の能力を活かせる仕事を任せる	1	2	3	4	5
46.	私の看護師長は、私が仕事を成し遂げられるように、私が相談した困りごとについてタイムリーに対応する	1	2	3	4	5
47.	私の看護師長は、私が行った仕事の成果を活用する	1	2	3	4	5
48.	私の看護師長は、私が患者の立場に立った看護に気づけるように、はたらきかける	1	2	3	4	5

仕事の意味づけをする: item 3, 11, 19, 25, 26, 27, 37, 40, 41, 48

自信がもてるように自律性を支える: item 9, 13, 14, 17, 30, 33, 43, 45,

仕事上の障害を乗り越えられる支援をする: item 2, 6, 8, 12, 15, 22, 23, 28, 35, 39, 46

仕事を承認する: item 5, 7, 10, 31, 34, 36, 38, 42, 44, 47

スタッフとして尊重する: item 1, 4, 16, 18, 20, 21, 24, 29, 32