

No.	質問	回答
1	後任補充の16名の内訳を教えてください。事前に学年ごとに分かれていますか。それとも応募の数によって学年ごとに採択される人数が変更となりますか。	後者です。後任補充は全体で16名で、応募者数に応じて枠に比例配分していきます。
2	Post-SPRINGは日本人のみではないとのこと。実質日本人の博士課程学生が卓越大学認定により逆に不利益を被る形ですが、なぜ採用人数を増やすなどの対応がとられていないのですか。	国の政策として、今年度からJST SPRINGは留学生には生活費は支給せず、研究費のみ支給可となりました（移行期間あり）。一方、本学は国際卓越研究大学の認定を受けて、大学院を含め国際性の向上が課題となります。そのため本学独自の支援制度における留学生の扱いは検討中です。2026年度は移行段階であり、なるべく混乱を防ぐために同規模で同様の運営を引き継ぐこととなりました。
3	もし本年度Post-SPRINGに採用された場合、国際卓越研究大学の制度として博士学生への支援が開始される2028年度からは、Post-SPRINGと国際卓越研究大学の博士学生支援制度の両方のご支援をいただくことができるのでしょうか。それとも片方のみでしょうか。	今年度と来年度のPost-SPRINGは、JST SPRINGから本学独自の支援制度への移行措置の制度となります。 2028年度以降の本格的な博士学生支援制度は現在、制度検討中です。今回のPost-SPRING採用生の支援は標準修業年限まで採用されます。
4	授業料免除と併用可能でしょうか。	可能です。授業料免除も申請いただいて問題ありません。
5	大学推薦の奨学金と並行して申請することができますか。	大学が推薦する民間などの奨学金は、基本的には並行して申請することができます。給付型奨学金が240万円以下であっても、先方の奨学金財団などが併給不可としている可能性があるため、大学推薦であっても必ず事前に併給の可否を確認しておいてください。 なお、併給不可の大学推薦民間奨学金に採用された場合は、民間奨学金を優先いただくこととなりますのでご注意ください。
6	民間の奨学金で年間240万円を超えるものに申請予定ですが、申請の併願は可能でしょうか。 (併願後、SPRINGに採択された場合は民間の奨学金を辞退する予定です。民間の奨学金は応募予定のものは併願は可能となっていることを確認済みです。) また、SPRINGの採択は例年いつ頃決まりますか。 例年、後任補充の倍率はどれくらいでしょうか。	SPRINGに採択され、直接応募の奨学金を辞退される場合には、先方に丁寧に御礼の言葉を添えて辞退の旨を伝えてください。SPRINGの採用通知は6月中下旬頃になる見込みです。入金はその後7月～8月頃で、4月に遡って支給されます。後任補充は数倍程度で多少変動します。
7	例年SPRINGの応募者数、採択率はどれくらいでしょうか。	変動がありますが、大体2倍前後です。
8	差し支えなければ昨年度春採用者の内訳を教えてください。	応募者数に比例して、歯学系の採用数が多く、生命理工と保健衛生は若干少ないです。留学生は数割程度です。
9	過去に特に業績が無い方でも採用された方はいますか。	います。特に修士課程を経っていない1年生は研究歴がない場合があります。過去にはほとんど研究業績がない方も他の項目で挽回して採用された例があります。
10	研究指導者について、ご説明いただけますでしょうか。	・「正式な研究指導者」は、大学院の入学書類に記載した連携大学院で受け入れる研究指導者となります。 ・「実際の研究指導者」は、採用生の研究費の執行を監督するため、本学の分野長である必要があります。本学内の分野長のどなたかに内諾をとって引き受けてもらってください。もしも本学内に適任者が見つからない場合は、「実際の研究指導者」欄にも「正式な研究指導者」名を仮に記入しておいて、採用後に改めて事務局窓口にご相談ください。
11	研究指導者は分野長でなくても大丈夫でしょうか。	研究指導者は分野長としてください。例えば、教授（分野長）選考中という場合は特記事項にてご相談ください。そのことによって不利になることはありません。
12	連携大学院所属で、日常的に分野長から研究指導を頂いている場合は、指導者所見は分野長で問題ないですか。	連携大学院所属では、指導者所見は原則として連携大学院教授（分野長）をお願いしてください。大きな研究所のために連携大学院教員が独立した研究室を営む場合はその方も構いません。ただし、研究資金の管理のために学内の別の分野長を探してください。
13	不安定な収入にJASSO貸与奨学金も含まれますか。	貸与奨学金は収入にはカウントしません。 奨学金がある事実は記載してください。
14	BOOSTとPost-SPRINGの両方へ応募できるとのことですが、AIの研究室にいるPost-SPRING狙いの博士課程大学院生が応募できるのはPost-SPRINGのみでしょうか。	Post-SPRINGは新規または後任狙いです。BOOSTは新規の3年支給ですので、医歯学系では2年次のみ、生命理工と保健衛生は1年次のみ応募できます。

No.	質問	回答
15	今年入学の博士課程一年生ですが、来年度もBOOSTを募集する予定はありますか。	BOOSTは3年事業ですので、2026年度をもって新規の採用は終了となります。来年度以降は未定です。
16	医歯学系BOOSTはD1に申請し採択されD2受給するという理解は間違いなのでしょうか。	医歯学系BOOSTは医歯学専攻の方は2年次が申請対象です。医歯学系4年制のうちの2年次に応募し、2～4年次に支給します。生命理工、保健衛生は1年次（3年次/5年一貫制）が申請対象です。
17	医学系、歯学系などによって枠を分配するとのことですが、もし仮に1人しか配分されない枠がある場合、その一人は採択されるのですか。それとも枠が消えるのでしょうか。	仮にマイナーな枠で応募者が0名や1名の場合には、選考委員会の合議のうえで枠同士を合算し採用者を決定します。なお、応募枠の比例配分はドント式ではなくアダム式を採用しています。
18	留学生も応募できますか。毎月の生活費補助はありますか。	少なくとも今年度の募集に関しては、昨年度と同様留学生も応募できます。毎月の生活費補助もあります。なお、来年度以降は全くの白紙で、何も決まっていません。
19	Post-SPRINGは、来年度多少変更されるのでしょうか。	Post-SPRINGの募集内容は今年度の実施分のみ決まっています。来年度以降の詳細は未定です。
20	Does the scholarship have the equality between the Japanese students and international students during selection.	留学生と日本人を区別して審査することはなく、選考は公正に実施します。
21	私費外国人留学生がBOOSTに申請した場合、生活費の給付を受けることはできますか。	今年度のBOOSTに関しては日本人と留学生隔てなく同じ支援内容ですので生活費の給付を受けることはできます。
22	Post-SPRINGとBOOSTの選考委員は、すべて学内の教授陣で構成されているのでしょうか。	Post-SPRING、BOOSTともに、選考委員会は学内の各部局の所属教員と学外の教員から構成されています。
23	審査員の先生方はどなたでしょうか。	公開していません。
24	科学大学出身者は入試は関係なくてGPAのみが判断対象になりますか。	本学では多様な入試制度があり（順位の付かないものもある）、ケースバイケースとなりますが、具体的な選考基準、方法等は公開していません。
25	評価のダイバーシティとは具体的に何を指しますか。	具体的なダイバーシティの内容は公開していません。なお、男女比率は考慮の対象となり、選考委員会における合議の場で検討します。
26	外部からの入学者は入試順位も考慮されるのでしょうか。研究実績よりも考慮されるのでしょうか。	配点（重み付け）は公開していません。
27	同じ研究室から複数選ばれることはありますか。	あります。研究室によって採用数を調整する操作はしていません。
28	不動産収入は、空室リスクもあることから不安定な収入であると考えますが、問題はないのでしょうか。	アパート経営のような不動産収入は安定した収入に分類されます。
29	アルバイトは不安定な収入とされていましたが、SPRINGに採択されて、万が一アルバイトの収入が240万を超えた場合、何か特別な申告など必要になることはあるのでしょうか。	採用中、不安定な収入は240万円を超えてもかまいません。ただし確定申告は忘れずに履行してください。一方、安定した収入が240万円を超える場合には（本学医員など）、必ず申告してください。
30	今年入学の博士課程一年生ですが、来年度もBOOSTを募集する予定はありますか。	BOOSTは3年事業ですので、2026年度をもって新規の採用は終了となります。来年度以降は未定です。
31	採用不採用決定後に点数開示はないのでしょうか。	点数を含め選考の詳細は公開していません。
32	すべての評価指標の中で、最も重要なものはどれですか	選考の詳細は公開していません。さまざまな角度から選考を行います。
33	所属分野内での競争でしょうか。それとも、全学規模での競争でしょうか。	本学内のうち旧医科歯科大学である医歯学系を対象とする募集です。学科や学年で枠を設けて応募者数に比例して定員を定めます。
34	在学中にテーマが変更した場合、申請する必要があるとのことでしたが、申請のタイミングは年次報告のタイミングですか。それとも変更したテーマが始まったタイミングですか。	研究課題名の変更を決めた時点で、随時ご連絡ください。
35	妊娠出産のため休学した場合、支給を1年間保留するなどの措置を取ったことはありますか。またそういった措置をとる予定はありますか。	休学した場合は必ず支給を停止します。復学後に再開します。事例は複数あります。
36	指導教員の退任に伴い、入学時の指導教員が変更しています。その場合、入学時の教員名の記入は必要なく、現在の指導教員のお名前でもよろしいでしょうか。	現在の指導教員（分野長）を記載してください。迷う場合は特記事項に記載し、事務局にも一言お知らせください。

No.	質問	回答
37	申請書はカラーでの評価ですか。	はい、カラーで結構です。
38	後任補充についてお伺いしたいのですが、後任補充に応募する際も例えばすでに1年休学したことやその理由はどこかに書いた方がいいでしょうか。	休学にはいろいろな理由があり得ます。特記事項や自己アピールなどに理由を書いてください。
39	学生用応募フォーム、指導者確認フォームの送信の順序の指定はありますか。	どちらが先でも問題ありません。
40	学会発表の予定がある場合は研究業績書に記載することはできますか。それとも発表済みのもののみでしょうか。	注意事項にもあるように、学会発表は発表が正式に決まっているを記載してください。これから応募するものや受理通知が来ていないものは記載できません。論文発表も受理accepted、印刷中in pressは記載いただき問題ありません。改訂中under revision (minor revision含む)や準備中in preparationは記載できません。ただし、bioRxivなど査読なく公開したプレプリントは別途記載できます。
41	Under Review の論文はどのような扱いになるのでしょうか。	業績として扱いません。ただし、bioRxivなどプレプリントサーバーに公開した論文は別途記載できます。また、Under Reviewの論文を研究計画や自己アピールで言及することは構いません。
42	実績として、書籍を書いた実績を提出したい場合、表紙やこの節を担当したのか、発行年月日など、最小限分かる範囲で良いでしょうか。論文のように、書籍を書いた1ページ目だけで良いでしょうか。	審査委員が執筆状況を確認できれば問題ありません。1ページにこだわらなくてもよいです。書籍の表紙などと、応募者の氏名と発行年月がわかる部分の書類を提出してください。
43	自己アピールでは、研究活動に直結しない活動では評価されませんか。	審査委員の先生の考え方次第ですが、Post-SPRINGにふさわしい研究・学業活動を書いていただければと思います。例えば、地域の清掃活動やボランティアなどは評価の対象とはなりません。
44	論文は全ページを添付した場合、不利になることはありますか。	全頁の資料を添付しても直ちに不利にはなりません。審査委員の労力も考えて、心証が悪くならないよう、過不足ない応募書類の作成を学んで、考えたうえで提出してください。
45	業績が旧姓の場合があるのですが、その場合は、「研究計画書」のワードファイルの氏名欄に、旧姓●●と記載すればよいでしょうか。それとも、旧姓を、業績を提出するPDFに何らかの形で入れたほうがよいのでしょうか。	例えばハイフンで「鈴木一田中」と結ぶようにわかるようにしてください。ファイル名にも氏名を旧姓併記いただくとわかりやすいです。
46	昨年知人が資料を提出した後、実際にBox上に反映されたのかを申請者側が確認できず不安だったと話していました。送信後に資料に過不足がないかを申請者が後から確認するシステムはありますか（Form回答後の確認メールのことではありません）。	資料の提出は送信完了後の画面を残すなど自己責任でお願いします。原則として窓口では提出状況のお問い合わせには応じません。
47	・博士課程2年の学生が、BOOSTとPost-SPRINGのいずれにも応募した場合、片方だけ応募した場合に比べて不利になることはありますか。 ・BOOSTとPost-SPRINGは応募フォームが同一ですが、前者はAI研究に特化したものと思います。研究テーマが多岐にわたる学生が研究計画書を記載する場合、BOOSTとしてはAIに特化した内容とした、Post-SPRINGの場合は研究全体の内容とした方がよいと感じます。両者を同時に1つのフォームで応募せねばならない場合、どのような方向性で記載すればよろしいでしょうか。 ・研究業績は、新しいものの方がratingで有利になるのでしょうか(例えば半年前と2年前の発表では、言語などが同一である場合、前者の方が有利になるなど)。	・不利になることはありません。それぞれ独立して審査します。 ・今回は既に募集を開始していますので、同一フォームに両者に向けた研究計画と自己アピールを書いてください。ご指摘は今後の参考にしたいと思います。 ・過去5年以内の研究実績であれば、同等に扱います。
48	実績や自己アピール等、項目ごとに傾斜をつけているのでしたら傾斜をつけていること及びその度合いをお教えてください。	審査基準（各項目の配分など）は本制度の選考委員会および運営委員会で正式に承認され、公正に選考を実施しています。 なお、審査基準等は公開していません。
49	選考のポイントに国際性とありました。日本国内でしかできない研究である場合、海外での研究活動がないとみなされ、国際性は低く評価されてしまうのでしょうか。研究の波及効果として国際性が評価できればよいなど考慮されるのでしょうか。	研究計画の評価項目の一つとして国際性があります。これはJST SPRING事業に国際性を重視するという方針があり、今回の国際卓越研究大学の認定を受けても国際性を重視しているからです。なお、国際性のみで評価しているわけではありませんので、研究計画に国際的な波及効果が見込める場合には自己アピールに記載してください。

No.	質問	回答
50	研究実績がない場合、その書類は提出する必要はないでしょうか。	研究実績がない場合は、論文受理の通知などの証拠書類は不要です。ただし、申請様式は必ず提出してください
51	収入条件は、本人に加え、家族の世帯主の年収も全て含めてのものでしょうか。	申請者自身の年収のみで、家族は含めません。また、税務上の年収（税控除前）であり、税控除後の所得（手取り）でないことに注意してください。
52	「修士課程を経ているか。」という項目について質問です。自分は保健衛生学科5年一貫制博士課程の5年生です。この場合はどちらを選択したらよいのでしょうか。	5年一貫制の大学院では修士課程を経ているとしてください。
53	様式Aの役割の選択項目で筆頭相当とは具体的にどのような場合に選択可能でしょうか。	筆頭相当というのは、論文の著者としてequally corresponding authorと明示されている著者のことです。第一著者と第二著者の貢献が同等である、つまり筆頭著者相当とみなします。
54	申請の際、指導者の推薦コメント、所見等はどこで提出しますか。	募集要項にある研究指導者向けのFormsから入力してもらってください。
55	研究課題名は、後日変更可能でしょうか。	まず研究課題名は、研究計画に合わせて過不足ないものを記載してください。ある程度は幅を持たせて、あまり具体的に狭めない方が良いでしょう。しかし、皆さんが研究を進めていく過程で、どうしても課題名が適さなくなった場合（動物実験をヒト臨床に変えるなど）は、早めに研究課題名の変更を申し出てください。
56	GPAの評価とありましたが外部出身の大学院生は学部の成績証明書、卒業証明書等の添付は必要ですか。	皆さんがGPA評価や入試順位を取り寄せる必要はありません。成績証明書や卒業証明書も不要です。
57	業績はそれぞれ最大10件ですが、筆頭著者での日本語業績または共同著者としての英語業績ではどちらの方が評価が高いですか。最新のものを優先した方が良いでしょう。	具体的な評価の配分は公開していません。また、最新の業績を高く評価する仕組みはありません。
58	業績論文がいくつかある場合、どのようなものを優先して提出したほうがよろしいでしょうか。インパクトファクターが高いものと考えてよろしいでしょうか。	具体的な評価項目の配分（重み付け）は公開していません。インパクトファクターを記載する欄はありません。自己アピールでIFを記載していただくことは構いません。
59	先ほど、備考の欄に出産育児などをしていれば記入してくださいと説明がありましたが、休学などをした場合でしょうか。育児などをしていると何か考慮されるのでしょうか。	休学の理由はなるべく記載してください。ライフイベントなど配慮すべき事由があるか審査委員が判断できます。休学していないが配慮すべき事情がある場合でも、備考欄や自己アピールに記載し構いません。明示的な配慮の基準はありませんが、審査委員が総合的に判断する材料になる場合があります。
60	5年以上前の業績はエクセルにはかけないと思いますが、自己アピールに書くぶんには問題ないでしょうか。（論文業績など）	5年以上前の業績であっても、自己アピールで記載し問題ありません。
61	論文や学会発表が複数個ある場合は、1つのPDFにまとめた方が良いでしょう。	複数の業績がある場合は、1PDFにまとめないでください。個別にファイル名を論文1、論文2としていただいた方が、審査委員が確認しやすく、心証もよくなると思います。
62	研究活動の中で査読を行う（査読し評価する側）のようですが、研究業績になりますでしょうか	研究遂行能力を評価するために、他者の研究成果の査読経験は研究業績にはなりません。
63	国際学術雑誌に国際学会発表の抄録が掲載されています。学会発表の欄に記入でよいのでしょうか。	もし応募者の研究分野が、研究成果を国際学会で発表した前後で原著論文として発表すべきという文化ならば（ほとんどの生命系分野）、たとえ学術雑誌に学会発表の抄録が掲載されても、論文業績とはしないでください。ごく例外的に、例えば一部の工学系分野のように、国際学会での発表が最終形であり、その審査は非常に厳しく、他に原著論文を発表しないという文化の研究分野の場合のみ、原著論文欄に記載しても構いません（その旨の注釈を入れてください）。
64	研究計画書の中に、図表や数式を挿入してもよろしいでしょうか。また、審査員の先生方の視点から、図表や数式の活用は推奨されますか。	結構です。上手くカラー図表や数式を使ってアピールしてください。ただし、ファイルサイズは重くならないよう注意してください。
65	修士課程の際に、民間の奨学金財団などから給付奨学金をいただいていることなどは、自己PRとなりますでしょうか。	その奨学金が学業成績などで競争的に評価して選考されるものでしたら、自己PRに記載いただき構いません。しかし経済的困難さを基準に選ばれるものでしたら自己PRにはなりにくいでしょう。
66	自己アピール欄において学会発表予定を書くことは不利になりますでしょうか。	学会発表の予定が正式に決まっているものは業績に挙げてください。正式に決まっておらず、単に心積もりや口約束の状況では、自己アピールが審査委員にどう映るかは微妙です。ご指導の先生と相談してください。

No.	質問	回答
67	今年9月に学会発表予定する予定がありますが、これは業績になりますか。その場合はどのような資料を添付すればよいでしょうか（演題登録を受け付けたメールなど。）。	9月の学会発表の予定が決まっています、演題登録の受付メールや発表日の通知メールがあるのでしたらそれを添付してください。単なる発表の心積もりや口約束は業績になりません。
68	共著者でもUnder review の論文を記載してよろしいでしょうか。	Under reviewの論文は研究業績に記載できません。自己アピールで言及することは構いません。
69	複数の学会発表がある場合、日本語と英語だったら英語、筆頭以外と筆頭であれば筆頭、ポスター発表と口頭発表では口頭発表が重視されるという認識でよろしいでしょうか。	項目の配点（重み付け）は公開していません。
70	修士の卒論は業績に当てはまりますか。	卒論や修論など学歴上当然取得されたものは業績にはなりません。また、学内や研究室の閉じたイベントで受賞や表彰されたというのも避けてください。ご指導の先生と相談して、常識的な範囲で業績を集めてください。
71	執筆を担当した雑誌が4月末に発刊されるため21日に間に合わないのですが、それは業績に反映できますか。その場合は何を提出すればよろしいでしょうか。発刊予定されているページ草案でも大丈夫ですか。	申請時点でacceptされた後のin pressの状況であれば業績に挙げてください。雑誌名、題名、氏名、発行年月がわかる部分の資料を添付してください。
72	学会発表で、セカンドとサードではratingに差が出ますか。	学会発表では単なる共同発表者でしたら順位は区別していません。
73	研究業績を記載するファイルの④その他には、過去の受賞などを記載する部分があります。大学内の表彰受賞や資格取得は対象外とのことですが、総代などの受賞歴も対象外になるのでしょうか。	大学卒業時の総代のように一般的にも履歴書に堂々と記載できるような受賞や表彰は記載して構いません。一方、大学内の授業や研究室など閉じたイベントやセミナーなどでの表彰や受賞や、学歴上で取得が当然である卒論や修論や学位や資格は業績には挙げないでください。
74	今後学会にポスター予定で、既に採用通知を受け取っているのですが、抄録がまだ届いていません。その場合実績を証明するものとして何が挙げられるでしょうか。	採用通知のメールです。演題名、ご自身の名前、日付、学会名など証拠となる部分のPDFをお送りください。抄録は不要です。
75	学会での受賞歴がある場合、証拠書類を提出する必要はありますかでしょうか。	はい、証拠となる書類を添付してください。
76	入試順位を考慮するとのことですが、TOEFLの点数等昨年度の目安は分かれますか。	TOEFLの点数等は把握していません。
77	研究指導者に「応募者の研究活動に関する所見」をお願いすることになりますが、目安の字数などありましたら、ご教示いただけますと幸いです。	目安等は特段、設けておりません。なお入力可能文字数は4,000字です。
78	研究業績において、学会や研究会の共著発表と、セミナーの筆頭発表では、どちらを優先して記載すべきでしょうか。また、前者が英語で後者が日本語の場合、優先順位は変わりますでしょうか。	配分（重み付け）は開示していません。応募者の研究遂行能力を見極める項目を自身で考えてみてください。
79	国際誌での論文発表実績が最も重要だという理解でよろしいでしょうか。あわせて、掲載された学術誌の質も考慮されるのでしょうか。	配分（重み付け）は開示していません。なお、インパクトファクターを記載する欄はありませんが、審査委員が学術誌の質を考慮する可能性があります。