

【全体サマリ：全ての職員】

女性活躍推進法に基づく公表事項（男女の賃金差異） 全体サマリ

出典：人事給与システム

集計の対象：在職中の者で、当月の給与支給がある者。なお、本指標測定において、給与の額に賞与を含んでいます。

賃金比率 = (給与を支給された女性職員の平均額) / (給与を支給された男性職員の平均額) で算出しています。

賃金比率0の年度は該当する女性職員がいないことを表します。

年度

☐ 2020年度

☐ 2021年度

☒ 2022年度

男女賃金比率（選択した年度）

全教職員

71.8%

任期の定めのない職員

73.2%

任期の定めのある職員

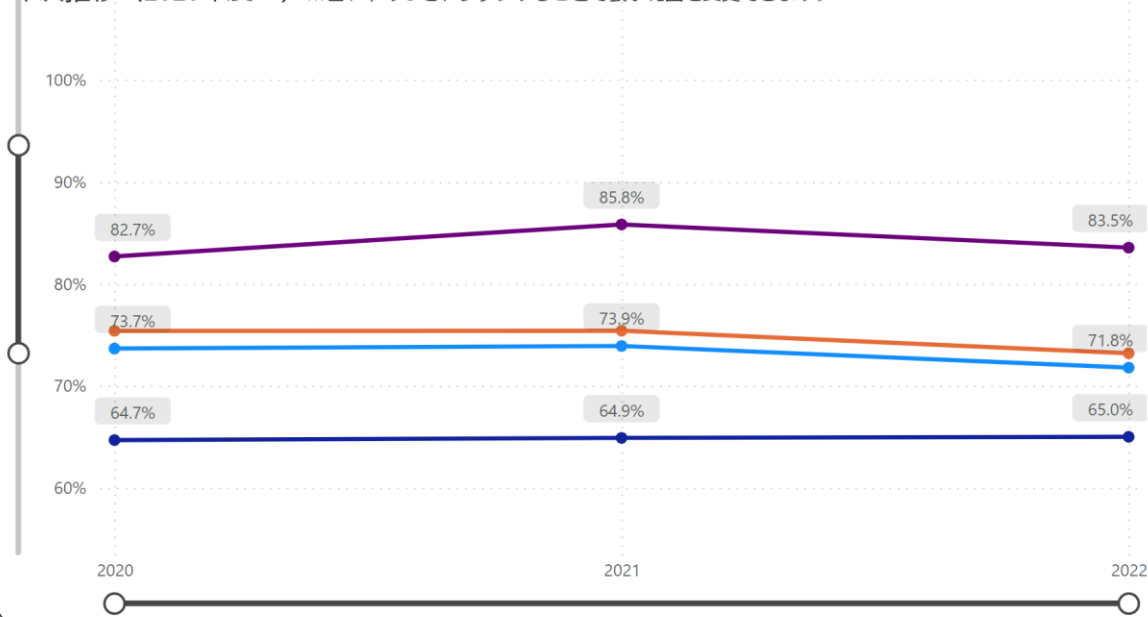
65.0%

管理職

83.5%

●全体 ●任期の定めあり ●任期の定めなし ●管理職

年次推移（2020年度～） ※左下の○をドラッグすることで表示範囲を変更できます。



2023東京医科歯科大学 DI室・IR室

- ・対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）
- ・賃金：基本給、諸手当、時間外労働に対する報酬、賞与を含み、退職手当は含まない
- ・雇用形態：任期の定めのない職員（雇用期間の定め無く勤務する職員）
任期の定めのある職員（パートタイム職員および有期雇用契約を締結している職員）

【年齢区分別：全ての職員】

女性活躍推進法に基づく公表事項（男女の賃金差異）年齢区分別

出典：人事給与システム

年度

- ☐ 2020年度
☐ 2021年度
☒ 2022年度

勤続年数区分

- ☐ 5年以下
☐ 6年～10年
☐ 11年～15年
☐ 16年～20年
☐ 21年～25年
☐ 26年～30年
☐ 31年～35年
☐ 36年以上

6,179,560

女性の賃金額

8,608,411

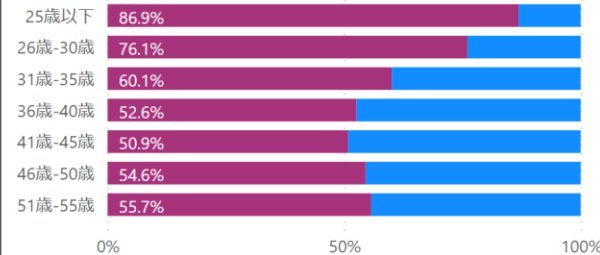
男性の賃金額

71.8%

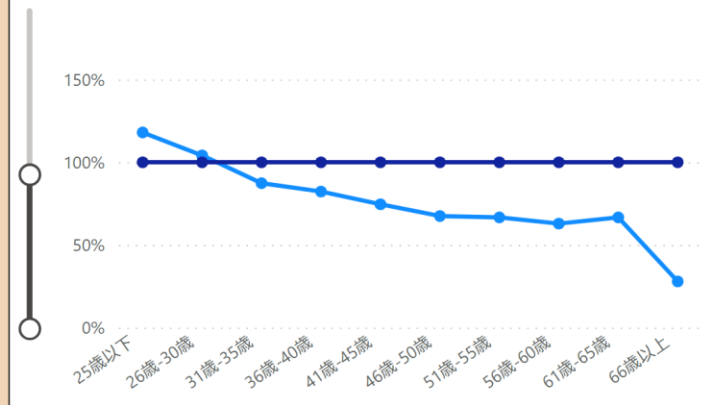
賃金男女比率

男女比率

● 女性 ● 男性



男女の賃金割合（職種別）



任期区分

- ☐ 任期の定めあ...
☐ 任期の定めな...

職種

- ☐ 教員
☐ 看護師
☐ 医療職員
☐ 技術職員
☐ 医員・研修医...
☐ 事務・その他

勤務時間区分

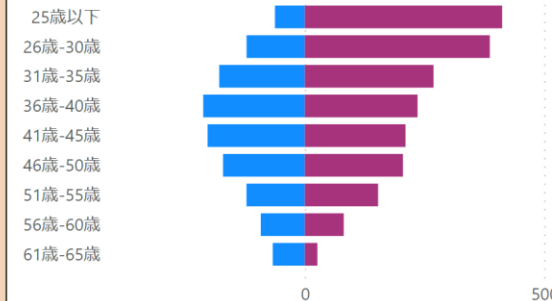
- ☐ フルタイム
☐ 短時間

管理職区分

- ☐ 管理職

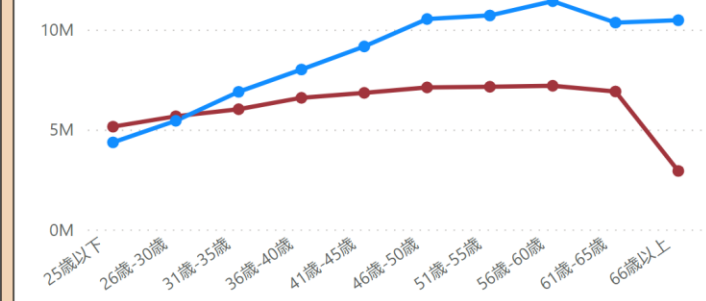
職員数

● 男性 ● 女性



賃金額

● 女性 ● 男性



男女比率、職員数、賃金額のグラフが表示されない場合は、該当する者がいないことを示します。

2023東京医科歯科大学 DI室・IR室

- ・ 対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）
- ・ 賃 金：基本給、諸手当、時間外労働に対する報酬、賞与を含み、退職手当は含まない
- ・ 雇用形態：任期の定めのない職員（雇用期間の定め無く勤務する職員）
 任期の定めのある職員（パートタイム職員および有期雇用契約を締結している職員）

【管理職の年齢区分別：全ての職員】

女性活躍推進法に基づく公表事項（男女の賃金差異）年齢区分別

出典：人事給与システム

年度

- ☐ 2020年度
☐ 2021年度
☒ 2022年度

勤続年数区分

- ☐ 5年以下
☐ 6年～10年
☐ 11年～15年
☐ 16年～20年
☐ 21年～25年
☐ 26年～30年
☐ 31年～35年
☐ 36年以上

10,527,748

女性の賃金額

12,600,710

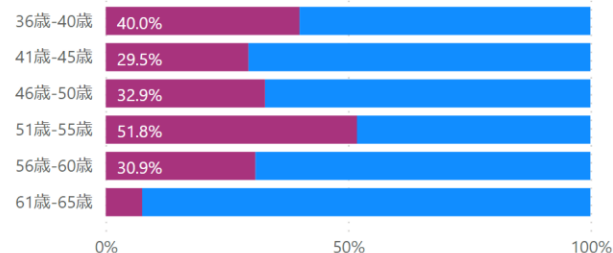
男性の賃金額

83.5%

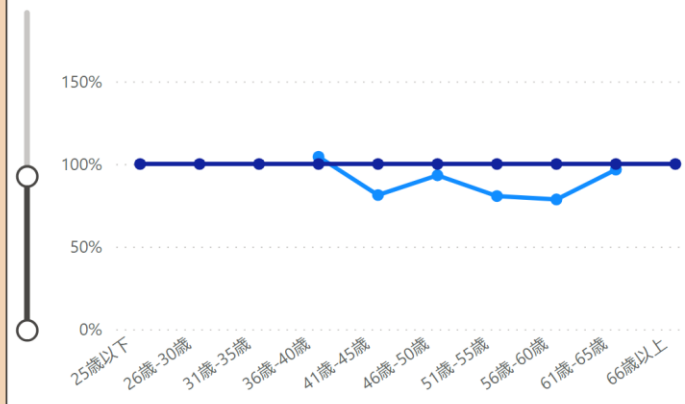
賃金男女比率

男女比率

● 女性 ● 男性



男女の賃金割合（職種別）



任期区分

- ☐ 任期の定めあ...
☐ 任期の定めな...

職種

- ☐ 教員
☐ 看護師
☐ 医療職員
☐ 技術職員
☐ 医員・研修医...
☐ 事務・その他

勤務時間区分

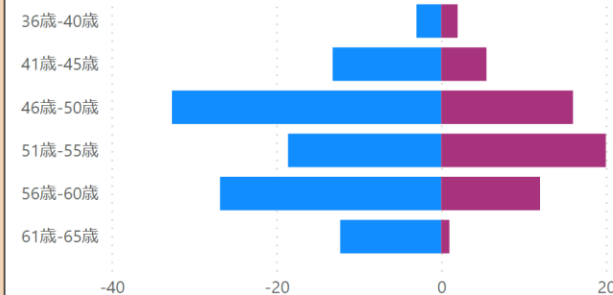
- ☐ フルタイム
☐ 短時間

管理職区分

- ☒ 管理職

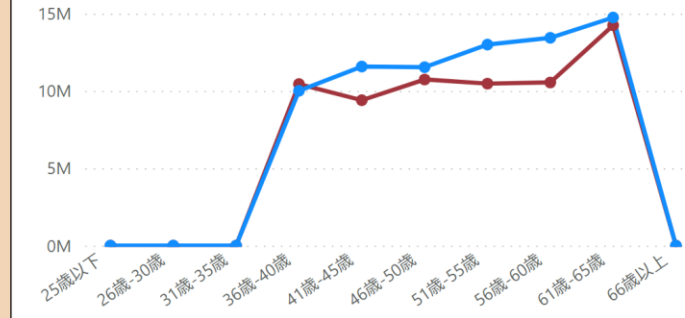
職員数

● 男性 ● 女性



賃金額

● 女性 ● 男性



男女比率、職員数、賃金額のグラフが表示されない場合は、該当する者がいないことを示します。

2023東京医科歯科大学 DI室・IR室

- ・ 対象期間：令和4年度（令和4年4月1日～令和5年3月31日）
- ・ 賃 金：基本給、諸手当、時間外労働に対する報酬、賞与を含み、退職手当は含まない
- ・ 雇用形態：任期の定めのない職員（雇用期間の定め無く勤務する職員）
 任期の定めのある職員（パートタイム職員および有期雇用契約を締結している職員）