

(女性活躍推進法による一般事業主行動計画)

国立大学法人東京医科歯科大学 行動計画

女性が管理職として活躍できる勤務環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 本学の課題

課題 1 採用における男女比率、男女の継続勤務年数において大きな差はみられないが、管理職に占める女性比率が少ない。

3. 目標

「管理職に占める女性比率を 18% 以上とする」

4. 取組内容と実施時期

取組 1. 女性職員を対象に、管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

- ・平成 28 年 6 月 女性職員へのニーズの把握のため、アンケート・ヒアリング等を実施
- ・平成 29 年 4 月 アンケート・ヒアリング結果をふまえ、キャリア研修プログラム内容を決定
- ・平成 29 年 9 月 管理職育成キャリア研修の実施
- ・平成 30 年 9 月 管理職を対象とした研修の実施
- ・平成 31 年 12 月 上記取組による効果の評価

取組 2. 男女共に仕事と生活の両立支援制度が利用しやすく、柔軟な働き方が可能となる職場環境を実現する。

- ・平成 28 年 9 月 男女の職員対象に両立支援制度及び勤務体制のニーズに関するアンケート・ヒアリング等を実施
- ・平成 29 年 7 月 アンケート・ヒアリング結果をふまえ、研修プログラム内容を決定
- ・平成 29 年 12 月 仕事と生活を両立しやすい職場風土の実現に向けた管理職のマネジメント力強化の研修等の実施（第一回）
- ・平成 30 年 11 月 仕事と生活を両立しやすい職場風土の実現に向けた管理職のマネジメント力強化の研修等の実施（第二回）
- ・平成 31 年 5 月 両立支援制度を利用した職員による事例紹介検討会の実施
- ・平成 31 年 12 月 上記取組による効果の評価