

「力を合わせて未来を拓く」 “Join Forces to Create the Future”

今年度、即ち2023年4月から、私の新しい任期に入ります。
昨年の6月の学長選考・監察会議にて再任が承認されてのことですが、新しい任期に入るのに合わせて、この任期の目標を執行部の皆さん、そして全教職員・全学生の皆さんにお話しさせて頂き、ご理解、ご協力をお願いしたいと思います。

最初に、1期目の3年間の振り返り、続いて、2期目の課題をお話しします。

今から3年前の2020年4月、私は学長就任に当たり、皆さんに全学を挙げてコロナに立ち向かうことを呼びかけました。それは当時社会が求めていたことだからであり、皆さんは全力でそれに応じてくださいました。病院だけでなく、全ての部局部署において取り組んでいただきました。
その時のキャッチフレーズは、すっかりお馴染みになりましたが「力を合わせて患者さんと仲間たちをコロナから守る」「試行錯誤を大切に」「責めるより応援しよう」でした。
大学としても、第一線に立つ「仲間たちをコロナから守る」ために、①PPE（防護服）を確保すること、②院内感染を防ぐために入院患者全員にPCR検査を実施すること、③コロナ対応医療職員に定期的にPCR検査を行うことという3つのことをお約束したうえで、「首都東京にあって、この感染危機に背を向ける選択肢は私達にはありません」ということを呼びかけて、ご協力いただきました。
防護服も足りない中で、自分が感染するかもしれないという恐怖と闘い、悩みながらも本当に良く戦っていただけたと感謝しております。
コロナ禍では、大学の構成員のひとりひとりが目標を意識して取り組んだことが画期的なことでした。手術が激減した整形外科医がコロナ病棟の清掃に取り組んだり、患者が激減した精神科医が職員のメンタルヘルスケアに取り組んだり、研究者が職員のPCR検査を実施したり、歯科技工部では当時入手困難だったフェイスシールドを作成するなど、本当に一部の例しかご紹介できませんが、それぞれの場で自発的に様々な取り組みが行われました。
その一方で、初めてのことでばかりで、現場には混乱が起き、連日のように学長からのメッセージとして「責めるより応援する」を発信したこともありました。感染現場を撮影するなど献身的な広報の努力の中、本学の取り組みは社会の大きな反響を呼び、多くのご支援を頂きました。新型コロナウイルス感染症対策基金には1,400件を超える総額約1億8千万円の寄附があり、それ以外にも、本当にたくさんの社会からの応援をいただくことができました。本学が社会と共にあることを再認識することとなりました。

2020年10月には、本学は指定国立大学法人に指定されました。「世代を超えて地球・人類の「トータル・ヘルスケア」を実現する」を到達目標に掲げて、SDGsにおける「すべての人に健康と福祉を」という目標を担い社会に貢献する大学としての現在地が明確となりました。

2021年10月には、医学部附属病院と歯学部附属病院の一体化を決めました。その理念は、「世界最高水準のトータル・ヘルスケアを提供し、人々の幸福に貢献する」というものでした。

3年間、大勢の仲間たちの努力によって様々な取り組みが実現に至りましたことに、感謝してもしきれません。ありがとうございました。

ここからは、私が2期目の課題と考えていることをお話しします。

コロナへの率先対応は社会が求めていたからとお話ししました。今日の医療というだけならば、一体化後の我々の大学病院は最高水準にかなり近くなったとも言えます。
しかし、本学は診療機関であると同時に、教育機関、研究機関でもあります。つまり明日の医療を担う人材を育て、明日の医療を生み出す研究を実践する場でもあります。明日の医療がどうなるかを社会に示すことが私たちには求められています。我が国は少子高齢化という点で世界の最先端にあります。我



東京医科歯科大学 学長

田中 雄二郎

Yujiro Tanaka

President

Tokyo Medical and Dental University



My new term of office began in April 2023, following the approval of my reappointment at the Presidential Selection and Supervisory Committee meeting held in June last year. I would like to share my goals for this term with members of the executive committee as well as faculty, staff, and students while requesting their understanding and cooperation toward achieving these objectives.
Before addressing the challenges of my second term, I would like to look back on the three years of my first term. Three years ago, in April 2020, upon assuming the office of TMDU president, I urged everyone at TMDU to make a concerted effort to combat COVID-19. Mindful that it was what society needed at the time, you all responded to the best of your ability. Not only the TMDU Hospital but also all departments and divisions did their utmost to overcome COVID-19. Inspired by our slogan—“Join forces to protect patients and coworkers from COVID-19.”—we also emphasized “trial and error” and “support rather than blame.” In requesting your cooperation, TMDU made three promises: 1) to secure personal protective equipment (PPE) for the protection of frontline coworkers from COVID-19, 2) to conduct PCR tests of all hospitalized patients for the prevention of nosocomial infection, and 3) to periodically conduct PCR tests of medical staff engaged in COVID-19 response. As we declared at the time, “TMDU had no option but to tackle the infection crisis in Tokyo with every tool at its disposal.” Despite PPE shortages, the consequent risk of infection and the related anxiety, TMDU medical staff worked resolutely to combat COVID-19. I am deeply grateful to all of you.
During the COVID-19 pandemic, it was especially noteworthy that all of us at TMDU took ownership of TMDU’s goals and did their utmost to achieve them. There were many efforts made university wide by TMDU members but let me mention a few. As cases of surgery plummeted, orthopedic surgeons helped disinfect the wards for COVID-19 patients; psychiatrists, whose patient numbers drastically reduced, devoted themselves to caring for the mental health of TMDU staff; researchers conducted PCR testing of TMDU staff; the Dental Laboratory made face shields, which were difficult to obtain at the time. All of these initiatives by our TMDU family were often pursued spontaneously in the workplaces.
Meanwhile, conditions on the frontline were at times somewhat chaotic because so much of what we were doing was being done for the very first time. That is why I repeatedly urged everyone to “support rather than blame.” Efforts to reach out to the public, including filming scenes of COVID-19 treatment to publicize TMDU’s initiatives, evoked an overwhelmingly positive response from society. Indeed, TMDU received more than 1,400 donations totaling 180 million yen for the COVID-19 Countermeasures Fund. Support was generously forthcoming from society in many ways. We recognized anew the extent to which TMDU is woven into the fabric of society.
In October 2020, TMDU was selected as a Designated National University Corporation, thus clarifying TMDU’s status as a university benefiting society through the pursuit of Goal 3, “good health and well-being” of the SDGs. This corresponds to TMDU’s goal of realizing “Total Health Care for the world and humankind across the generations.” In October 2021, we decided to integrate TMDU’s Medical and Dental Hospitals based on our philosophy that emphasizes “contributing to people’s well-being by providing the world’s highest standard of Total Health Care.” Together, during my first three year term, we accomplished much through the efforts of everyone at TMDU. I am very grateful to all of you. From here, I would like to discuss the issues I consider the challenges of my second term.
I previously said we pursued initiatives to overcome COVID-19 in response to social needs. Following the hospital integration, in terms of “today’s medicine” or level of medical care, TMDU Hospital is providing healthcare services that are in the top tier worldwide. In addition to its role as a medical institution, TMDU is also an educational and research institution. In other words, TMDU is dedicated to the development of consummate professionals capable of exercising leadership in the provision of

が国における医療課題の解決策は、我が国のみならず世界の課題の解決策にもなるのです。
それゆえに本学が世界最高水準の医療系大学になる意義があるのです。
世界最高水準の大学が実現していることは、本来全ての大学が大切にすべきものです。
すなわち、「Academic Freedom」(学問の自由)と、「Academic Integrity」(学問の正しさ)、「Social Impact」(社会貢献)です。Social Impactとは、純粋な知的好奇心に基づく研究も含め、社会実装に繋がる研究を積極的に展開していくことです。
この3つを同時に実現するためには、財政的な余裕が必要となることは言うまでもないことです。しかし、診療報酬に規定される医療や、国立大学の性格上、教育についても、飛躍的な収入増は困難です。
本学はこの5年間で産学連携の取り組みが進み、受託研究費や共同研究費など、民間企業等からの外部資金は1.5倍に増加しましたが、それでも充分ではありません。
また、我が国の大学発ベンチャーにおいて、主力製品・サービス関連技術分野で見ても、バイオ・ヘルスケアの割合は3割近くに上り、医療機器や素材などを含めると医工学でカバーする領域は極めて大きいことから、バイオ・ヘルスケアと医工学に注力することが、外部資金の獲得に通ずると考えられます。また、これは単に外部資金が増えることにとどまらず、社会貢献の度合いが大きくなるということです。
医工学を推進する拠点としては本学には生体材料工学研究所があり、他にも工学系の研究者も活躍しています。それを更に深化・拡大させるためには、本学と志を共にする工業系の大学と提携する必要があります。

折しも東京工業大学も理工系の大学としての世界最高水準への進化、アップグレードを模索していました。そして、東京工業大学が東京職工学校、本学が東京高等歯科医学学校に始まるという点で、どちらも実学をベースに出発しており、共にそれぞれの分野で唯一指定国立大学法人になったという共通点もあります。さらに、教職員の数や予算規模では本学の方が大きく、学生数や土地の面積では東工大の方が大きいといった補完的關係にあり、対等の精神で統合することができるのではないかと考えました。
かくして、昨年10月14日に大学統合の基本合意に至りました。これにより実現する統合大学は、医療、歯医学や理工学を包含するアップグレードした大学になるという決意で「東京科学大学」(仮称)と名乗ることになりました。
この大学統合は、社会でも大きく注目されました。先にお話した社会課題を解決する大学としての期待の大きさを肌で感ずることとなりました。

新しい大学の基本的な考え方は「Well-being for Allを追求する」です。Well-beingとは幸福を意味し、本学の「知と癒しの匠を創造し、人々の幸福に貢献する」という理念の後半部分の英訳にも出てくる言葉です。
「Well-being for All」、即ち「全ての人の幸福に貢献する」ということですが、Allの中には大学の仲間たちも当然含まれます。「患者さんと仲間たちを守る」という考え方がここに活きています。
新大学は「自由でフラットな人間関係」を目指していますが、「自由」というのは「自らに由る」と書きます。そして、「自立した財政基盤、しっかりしたガバナンスを持ち、強く豊かな組織となって、しっかりした教育研究支援ができること」、「自分だけでなくすべての人の自由が尊重されることが必要となるため、多様な価値観や異なる文化に対して包摂的であること」、「新大学のすべての構成員が、自分の役割や仕事に自信と誇りと信念を持ってチャレンジしていくというマインドセットを持つこと」、これらが新大学の「自由でフラットな人間関係」が成り立つ条件であると考えています。

第1期には「力を合わせて未来を拓く」というテーマを掲げました。これは、2期目も引き継いでいきます。
来年秋の統合を目指していますので、後1年半しかありません。「スピード」を重視して、「試行錯誤を大切に」、「責めるより応援を」、という姿勢(3つのS)で、「今日の」世のための人のためだけでなく、「明日の」世のための人のために進んでいきたいと考えています。
そして、新大学のマスタープランというのは、国際卓越研究大学の計画に集約されていますので、ぜひ皆さん、夢をふくませながら、自分がマスタープランの中で何ができるかを考えていただきたいと思います。
力を合わせて未来を拓いていきたいと思いますので、皆様のご協力をぜひお願いします。

health care and of conducting research whose outcomes will underpin the health care and research of tomorrow.
As for that, we are expected to offer society a compelling vision of tomorrow’s medical care. Since two trends, namely, a declining birthrate and aging population, are more advanced in Japan than virtually anywhere else in the world, solutions to healthcare issues in Japan will resonate and be highly relevant globally. Hence, the significance of TMDU’s positioning and official status as a medical and dental university in the top tier globally. Such world-renowned universities earn respect while illuminating a path to the future for all universities. The attributes that merit respect are “academic freedom,” “academic integrity,” and “social impact.” Social impact is the result of the proactive pursuit of research leading to practical applications in society, including research that initially may have no evident practical application.
It goes without saying that simultaneous cultivation of these three attributes is financially burdensome.
Yet, it is difficult for TMDU to substantially increase revenue only from medical care as medical fees are set by the government, in addition revenue derived from tuition fees is constrained because TMDU is a national university.
Over the past five years, TMDU has made progress in industry-academia collaboration. And even though the amount of funding from the private sector, such as that for commissioned research and joint research, has increased by 150%, much more is needed.
If we consider technological fields related to major products and services, biotechnology, and health care account for almost 30% of Japanese startups originating from universities, and if medical devices and materials are included, medical engineering is a particularly extensive field. Therefore, emphasizing biotechnology and healthcare as well as medical engineering is expected to lead to greater funding from external sources, which translates into a greater contribution to society.
Although the Institute of Biomaterials and Bioengineering spearheads TMDU’s endeavors in medical engineering, researchers affiliated with other TMDU organizations are also fully involved. In order to broaden and deepen research in medical engineering, TMDU needs to form alliances with universities that excel in engineering and share TMDU’s aspirations.
Meanwhile, Tokyo Institute of Technology (Tokyo Tech) has long aspired to be a center of excellence in science and technology and join the top tier of universities globally. Whereas Tokyo Tech traces its lineage back to the Tokyo Vocational School, TMDU’s history began with Tokyo National School of Dentistry. Tokyo Tech and TMDU are both rooted in education for practical purposes in their respective fields, and each is a sole designated national university corporation. Furthermore, they are complementary in that TMDU has more faculty and a larger budget, whereas Tokyo Tech has a larger student body and more extensive landholdings. Considering this, TMDU and Tokyo Tech were at one in believing that they could be integrated on an equal footing.
As a result, on October 14, 2022, TMDU and Tokyo Tech reached a basic agreement on integration. The new university formed through the merger will be named the “Institute of Science Tokyo” (tentative name), a name expressing the new university’s commitment to raising its profile as a center of excellence encompassing medicine, dentistry, science, and engineering.
The contemplated university integration has stirred great interest in society, attesting to the high expectations focused on the new university as an institution capable of tackling the pressing issues confronting society that I mentioned earlier.
“Pursue Well-being for All” is the overarching concept of the new university. The term “well-being” also appears in TMDU’s Vision, “Cultivating Professionals with Knowledge and Humanity, thereby Contributing to People’s Well-being”.
“Pursue Well-being for All” means contributing to everyone’s quality of life. “All” includes coworkers at the university. The concept of the new university reflects TMDU’s policy of “protecting patients and coworkers”.
The new university prioritizes the cultivation of “free and flat relationships”. It is noteworthy that the word “free” in Japanese is composed of two kanji characters, meaning “oneself” and “based on”, respectively. The preconditions for achieving the “free and flat relationships” envisioned by the new university are: “the new university should be a robust and prosperous organization with a self-sustaining financial base and solid governance to provide solid support for education and research”, “the new university should have inclusive of diverse values and different cultures, as everyone’s freedom, not just one’s own, must be respected”, and “all members of the new university should have confidence and pride in their work and be predisposed to embrace new challenges”.
“Join forces to create the future” was the slogan in my first term and will continue to be our slogan during my second term.
Since Tokyo Tech and TMDU intend to merge in the fall of 2024, we have much to do in the next 18 months. Emphasizing “speed”, “trial and error”, and “support rather than blame”, we will advance not only for today’s world and people, but also for tomorrow’s.
The masterplan for the new university is integrated into the International Outstanding Research University plan. I urge you to set your sights high and do everything you can within the framework of the masterplan to make your dreams an everyday reality.
Let’s join forces to create the future. In all these endeavors, I request your invaluable cooperation.

役員一覧 Executive Directors



廣川 和憲
Kazunori Hirokawa

理事・副学長・CFO
Executive Director / Executive Vice President / CFO
(財務・資産活用担当)
Finance and Asset Utilization



古川 哲史
Tetsushi Furukawa

理事・副学長
Executive Director / Executive Vice President
(研究・改革担当)
Research and University Innovation



東條 有伸
Arinobu Tojo

理事・副学長
Executive Director / Executive Vice President
(産官学連携・教員人事担当)
Industry-Government-Academia Alliance and Faculty Personnel



高田 正雄
Masao Takata

理事(学外)
Executive Director
(大学統合担当)(非常勤)
University Integration



内田 信一
Shinichi Uchida

理事・副学長
Executive Director / Executive Vice President
(医療担当)
Hospital Administration



若林 則幸
Noriyuki Wakabayashi

理事・副学長
Executive Director / Executive Vice President
(教育担当)
Education



今村 聡子
Satoko Imamura

理事・副学長
Executive Director / Executive Vice President
(事務総括・男女共同参画・障害者雇用担当)・事務局局長
Administrative General Affairs, Gender Equality and Special Needs Recruitment / Director General



松澤 香
Kaoru Matsuzawa

理事(学外)
Executive Director
(ガバナンス改革担当)(非常勤)
Corporate Governance Innovation



藤谷 茂樹
Shigeki Fujitani

監事
Auditor



森尾 友宏
Tomohiro Morio

執行役・副学長
Executive Officer / Vice President
(情報・国際交流担当)
Information and International Exchange



清水 重臣
Shigeomi Shimizu

副理事・副学長
Deputy Director / Vice President
(目標・評価担当)
University Performance Management



窪木 登志子
Toshiko Kuboki

副学長
Vice President
(法務・コンプライアンス担当)(非常勤)
Legal Affairs and Compliance



岸上 恵子
Keiko Kishigami

監事(非常勤)
Auditor



木村 彰方
Akinori Kimura

副学長
Vice President
(IR・内部監査担当)(非常勤)
Institutional Research・Internal Audit



北川 昌伸
Masanobu Kitagawa

副理事・副学長
Deputy Director / Vice President
(教員人事担当)(非常勤)
Faculty Human Resources