



ブルーベリーの花
 すずらんによく似たかわい
 い花は、果実の形そのまま。
 目に良いと
 言われている
 ブルーベリー
 の旬は夏です。



特集 実務&研修で充実の毎日

看護師 1day 密着レポート

新人看護師の
毎日は発見の連続!



インタビュー

看護教育改革 に挑む

「人間性豊かな看護師の育成」
落海真喜枝 看護部長

さらにキャリアを
磨きたい方のために…

座談会

看護師の キャリアを考える

認定看護師たちが語るキャリアの磨き方



指定校推薦って何?
看護師チャットルーム
都心をサイクリング!
**4つの看護職員宿舎
ぐるり1周ツアー**

オリジナル
MAP付



看護師 1day 密着レポート

東京医科歯科大学医学部附属病院にこの春、
看護師としてデビューした先輩たちは、
どんな風に活躍しているの？
看護師1年生の日常に密着しました！



AM 8:00

さあ勤務スタート。先輩についてシヤドウイング※

4月、新人看護師として病棟に配属されたばかりの高橋さん。その視線の先には3年目の先輩、杉浦さんの姿があった。新人はまず同じ病棟の先輩について「シヤドウイング」で看護の現場を学ぶことになる。「プリセプターシップ」といって、3年目くらいの先輩が新人の質問窓口になります。一番身近な先輩、という感じなのかな。先輩の相談はメンタル面や生活面まで及ぶという。

「杉浦先輩は、患者さんにすごく優しい方。後輩にももちろん優しいけれど、自分で判断すべきところは自分で考え、勉強するように仕向けてくれる。適切に優しい理想の先輩ですね。」と高橋さん。多忙な病棟勤務の中で秒でも長く患者さんとの時間を持っていたい、そんな看護の現場では、新人看護師の目も早い成長こそが先輩たちの願ってもある。先輩と一緒に、朝の点滴の確認に回る。

「点滴で、すうーっと冷たいのが入ってくるのよねえ。」

患者さんがそう言うと、「そうですねえ。気持ちいいっていう方もいらっしゃるんですよ。」と杉浦さん。「そうなの、気持ちいいよね。」患者さんも答える。

治療のひとつを、気持ち良いものにするコミュニケーションの一言。先輩のちょっとした気配りに、高橋さんが学ぶことは多い。入職から2週間が経ち、環境整備から点滴の管理や清拭、入院前の説明など、高橋さんでもできる仕事が増えてきた。「ベッド周囲は患者さんにとって生活の場だから、きれいにしておくことはとても大切ね。」先輩のアドバイスは熱心にメモする。さて、11時45分から12時30分までのランチタイムはナースラウンジでお弁当になる



PM 2:00

ほぼ毎日！ 充実した新人研修プログラム

さて午後の勤務に戻る。新人の研修システムが今年改定され、さらに充実した教育体制のもと、毎日のように新人研修プログラムが組まれるようになった。病棟独自の研修に加え、新卒者を3つのグループに分けて、グループ毎に業務をつづき基礎から学ぶ技術研修がある。今日は輸液の技術研修。新人看護師たちの表情は真剣そのものだ。

高橋さんは、心臓外科という現在の病棟への配属を希望したという。「新人の方がきめ細かく教えてもらえるとあって、あえて難しい疾患に関わることも多い科を

坂は石畳の町並みにフレンチレストランや小粋な料亭が軒を連ねる、若い女性に人気のエリア。こんな立地で新築のワンルームマンションに住んでいるとなれば、つい外食がちになるのも無理はないかもしれない。

志望したんです。」と動機を話してくれた。厳しい現場だが、向上心を持って主体的に動ける人が求められるという。

「最近、ゆつくりしかり学ぶ環境ができてきたかな、と感じています。今年からの7対1看護配置の実現で、看護師の数が実質的に増えているので、新人が育てば、患者さん一人ひとりにじっくり向き合える看護ができるようになるのではないのでしょうか。」新人看護師への期待は高い。高橋さんは先輩の期待に込めるようにうなずいていた。

Lunch Break



休憩時間には先輩とコミュニケーション。「一人暮らしのコツってありますか…?」プライベートな相談も聞いてくれる。



患者さんの点滴をチェック。患者さんがリラックスできる雰囲気作りも大切な仕事。



新人看護師
心臓外科 高橋 真澄さん



3年目の先輩
心臓外科 杉浦 寛美さん



技術研修では真剣な表情(右)。別の日には座学で救命救急の研修(左)。



4月に認可された救命救急センター（ER）にも、 新卒新人看護師が配属

東京医科歯科大学医学部附属病院では、この春救命救急センターの認可を受け、正式にERが稼動を始めている。救急看護の認定看護師が師長を務めるERチームには、今年3名の新卒新人が入った。えんじ色の制服も颯爽とした印象で、ERへの配属希望者は多いという。先輩の高橋さんに、日々の仕事内容について聞いてみた。

「救命救急の病棟にはICUとHCUがあり、ここはICUに比べて緊急度の低いHCUです。急性期の患者さんが中心の病棟ですが、日々のケアは基本的に一般病棟と大きくは変わりません。朝のカンファレンス（スタッフミーティング）の後は注射や点滴、続いて清拭、バイタルサイン（熟など）



新人看護師 6年目の先輩

ER 笹倉 祐輔さん ER 高橋 祐子さん

のチャック、回診で治療方針の確認、お昼を挟んで午後はお薬や口腔ケアなどです。」
「とは言え、常に高い緊張を強いられる現場であることは間違いない。」

「昨日のことですが、容態が急変した患者さんがいらつしゃつて、先輩たちはすぐに駆けつけてきばきと対応されていました。自分はそれを傍らで見ていたことしかできず、早く役割を任せられるようになりたいと強く思いました。」

笹倉さんは、実はご家族を亡くされたことで救命救急の仕事に就くことを決意し、社会人経験を経て看護を学んだという経歴を持っている。希望通りのERに配属され、早く一人前になりたいという思いは人一倍強い。そんな笹倉さんは高橋さんからみてどんな新人なのだろうか。
「看護師は女性が多いので男性ということだけでも新鮮です。笹倉さんは一度社会に出ていたの、患者さんへの接し方もしっかりして安心です。実は年齢は私と同じなんです。」

「頼れるお姉さん」である、いつても話しかけやすい雰囲気をつくり、体調のことなど細かいことも気遣ってくれるという。
「ERはまだ立ち上げたばかりのチームですが、ドクターとのコミュニケーションもよく

取れている、チームワークの良い病棟だと思います。新人さんも早く一人前になってもらって、もっと盛り上げていきたいですね。」と高橋さん。

一方、笹倉さんの目標はゆるぎない。「救急看護をとにかく極めていきたいですね。」とまっすぐな目で話してくれた。現在のERの師長は救命救急のスペシャリスト。認定看護師であり、意欲のある若手が成長していく場としては申し分ない。

取材中にも患者さんが搬送されてきた。スタッフは、無駄のない動きでキビキビと対応していく。新人の笹倉さんも自然と体が動き、移動式ベッドに歩み寄っていく。

「ここはまさに、チーム医療の最前線。文字通り命に関わる真剣勝負の場だ。大変なことがあるけど、強い思いがあればきっと乗り越えられるはず」と語る高橋さんの言葉に、笹倉さんは大きくうなずく。患者の入れ替わりの激しいERには、日々新たな



患者さんが運び込まれる。二つひとつの仕事に真剣に取り組むことで、笹倉さんの志は一步二歩目標に近づいていく。

※脳卒中、多発外傷、心筋梗塞など複数診療科にわたる治療が必要な患者、または重篤な患者への対応をする医療機関。国の認可を受ける必要がある。



ERでは張りつめた空気の中、スピーディーに治療が進められている。

看護師 チャットルーム

新人看護師の日常にフォーカス

Freshmans' Talk



2007.6

Start
医学部附属病院 多々野さんが入室しました。
医学部附属病院 下曾山さんが入室しました。
医学部附属病院 葛城さんが入室しました。

葛城 > 看護師として働き始めて3週間。私は希望通りの脳神経外科に配属になって毎日奮闘中だけど、みんなはどう？

多々野 > 私も希望した小児科で、先輩に指導してもらいながら少しずつ仕事を覚えているところだよ。

下曾山 > 私は血液内科に配属になったよ。抗がん剤の治療などが中心で、薬の副作用を心配する患者さんへのメンタルケアも大切な仕事なの。まだシャドウイング※で先輩の仕事を見ながら勉強中だけど。

葛城 > 脳神経外科は、意識のない患者さんも多いんだけど、口腔ケアに力を入れていて、病院内でも一番患者さんの口の中がきれいって言われているんだ。

多々野 > 小児科では、病気の子どもさんだけでなく、ご両親に対するメンタルケアが重要になっているみたい。

下曾山 > やっぱ、学校で学んだことと病棟の仕事では違うことも多いよね。でもこうして基礎から勉強できる体制があるっていうのはすごく良い環境だと思うわね？

葛城 > うん。他の病院に行った同級生と話をしていても、東京医科歯科大学医学部附属病院の新人教育カリキュラムはかなり充実していると感じるよ。もともとそれを理由に指定校推薦を志望したんだけど。

多々野 > 私もそう。新人として入職するときはしっかりしたところで学びたいという思いがあったからね。最先端の医療技術に触れられるし。

下曾山 > ただ働いていうだけじゃなくて、自分自身の成長につながるということが大切だよな。

葛城 > うん。そういえば3人とも指定校推薦だったね。学生の頃理想としていた看護師に近づいているかな。

多々野 > やっぱチーム医療だから、コミュニケーション能力が高くて患者さんからも信頼される看護師というのが理想じゃないかな。

葛城 > 看護技術や知識はもちろんだけど、私は一流の病院のスタッフだっていう誇りを持って、患者さんに接していきたいと思ってるよ。

下曾山 > そうだね。私は疲れていても笑顔で話ができ、しかも冷静な判断ができる看護師を目指したい。早く仕事にも慣れて、一流のスタッフとして認められるようになりたいね!

※先輩について仕事の仕方を学ぶこと。



血液内科
しもそやま れいこ
下曾山 怜子さん
桜ヶ丘青深看護専門学校卒



小児科
ただの まい
多々野 麻衣さん
奈良文化女子短期大学衛生看護学科卒



脳神経外科
かつらぎ ゆか
葛城 由佳さん
福岡県立大学看護学部看護学科卒

指定校推薦制度とは

本院指定の看護師養成機関から優秀な学生をご推薦いただき、原則として被推薦者は全員合格とする制度です。
優秀な看護職員を採用・育成し、充実した看護体制を維持する方策の一つとして実施しており、制度の概要は次のとおりです。

- 推薦の人数**
各学校と本学の合意による
- 推薦基準**
特に成績基準は設けず、各学校に委ねる
- 推薦必要書類**
履歴書、成績証明書、卒業見込証明書、在籍校の推薦書
- 採用試験等**
試験は免除。面談のみ実施（院内説明、配属先希望等の相談など）
- 推薦締切り**
7月中旬
- 合否判定**
原則として、被推薦者は全員合格とする
- 合格通知送付**
8月中旬



座談会

看護師の キャリアを考える

「認定看護師」をご存知だろうか？

特定の看護分野(17分野)において、熟練した看護技術と知識をそなえ、

水準の高い看護実践のできる看護師を日本看護協会が認定する制度のことだ。

現場のスペシャリストを目指すこの資格は、

看護師のキャリア形成における選択肢の一つになるだろう。

東京医科歯科大学医学部附属病院では、この認定看護師を目指す看護師が増えている。

分野は異なるが同じ志を持つ看護師が集まり、座談会を行った。

らに必要なものが見えてきたという状況です。それは、専門分野のスペシャリストとしてだけでなく、医療現場全体、さらには経済や法律も含め、感染管理に必要な幅広い視点を持たなければ、本当の意味での管理体制構築というのにはできないという事です。それで今年4月から、本学大学院医歯学総合研究科の医療政策管理学科コースに通い始めました。

服部 皆さん本当に活躍されていますね。私は活動の時間を頂くようになってから外来と病棟を行き来する機会が増えました。ですから自分が架け橋になって、外来と病棟の情報共有・連携を取れるようにしていけたらなと思っています。実際に、病棟スタッフの協力もあり、病棟の患者さんから「副作用のことを心配しているの話を聞いてほしい」などの依頼が来るようになってきました。

山下 資格を取るということで、看護の技術や知識の習得はもちろん大事ですが、何よりも患者さんと接してこそ看護師であることを忘れてはくれないですね。患者さんが何を知りたくてどんな情



どの分野を目指したいのか、見つけることが大切ですね。

ままだ
俣田悦子さん
創傷・オストミー・失禁(WOC)
看護分野



実は私自身、5、6年たっても自分の将来が見出せずにいました。

ままだ
佐藤由美子さん
感染管理分野

報を求めているのかということ、言葉やふれあいによるコミュニケーションによって変わるものだと思います。認定看護師は人間性の部分でも多くを求められる役割があると思っています。

俣田 振り返ると、最初は看護師になりたいと思って看護学校に入って、病院に入職して...という風にキャリアがスタートしていくわけですが、経験を積む中で、「すごく好きな場面」であったり、「のめりこみたい」と思えるようなことがきつとあるんですよ。その分野のスペシャリストを目指すことで、看護師を続けていく励みになると感じています。自分自身がどの分野を目指したいのか、見つけることが大切ですね。

安藤 何かひとつでも人より自信が持っている部分が強みになれば、厳しい仕事でも前向きに取り組めるのではないのでしょうか。

服部 スペシャリストを目指す他にも「ジェネラリスト」という選択があります。アメリカでは看護師は入職して早い時期から、スペシャリストを目指すかジェネラリストになるかということを意識しているようです。目標にも関わらず、より快適に治療が受けられる環境づくりに取り組んでいます。最近の治療について非常に高い知識を持つという患者さんが多く、そんな患者さんに向き合いながら支援していくには、熟練した看護技術・知識が必要だと実感しています。

安藤 私も同じです。本院は大病院として、より質の高い医療を求められていますから、看護技術や知識もそれに見合ったものでなければならぬと思いますし、何より、患者さんの相談には自信を持って答えたいと思っています。

俣田 でも、この資格を取得するのは思った以上に大変でした。昨年6月から11月までの6ヶ月間は病院に籍を置きながら学校に通わせていただきました。その間は勉強に集中できましたが、12月以降は職場に復帰し5月の認定審査試験の勉強と仕事を両立していかなければなりませんでした。

安藤 忙しい中でも俣田さんとは職場も一緒なので、休憩時間が一緒の時にお互い問題を話し合ったりしたこともありました。

何よりも患者さんと接してこそその看護師であることを忘れてほしくありません。

山下直美さん
救急看護分野

意識を持つというのも大切なことですね。

佐藤 実は私自身も、6年経っても自分の将来が見出せずにいました。なかなか答えが見つけれない人もきつといると思いますが、そこでくじけてしまおうのではなく、何かのきっかけでやりたいことが見えてくると信じて看護師を続けるという姿勢も大切だと実感しています。

山下 救急認定看護師は「実践のモデル」という役割を担っていて、現場の実践を通して後輩の指導にあたることに重きをおいています。救急医療の新しい技術やスチームを導入していきける変革者となるためにも、人間性を兼ね備えていかなければならないと思います。

小野 これから病院は、患者さんから「選ばれる病院」でなければなりません。その中で、私たち看護師の評価は、きつと病院の評価につながっていくものだと思います。入職3年目までにしっかりと基本を学んだ後は、その先のキャリアについて考える機会を持つことが、看護師自身にとっても大切なことだと思いますね。



ままだ
服部裕紀さん
がん化学療法看護分野

自分が架け橋になって、外来と病棟の情報共有連携を取れるようにしていきたいです。

看護の基本とも言えるスキンケアについてもっと勉強したいと思つたことがきっかけでした。

安藤 私は認定看護師を目指しためにこちらの病院に移ってきました。以前の病院で人工肛門の患者さんを担当していた、WOC(創傷・オストミー・失禁看護)分野のスペシャリストになりたいと思つたのがきっかけです。

俣田 私はずっと本院に勤務しており、俣田さんと同じWOC領域の認定看護師を目指しています。WOC領域は創傷ケアを専門に行いますが、共通キーワードは「スキンケア」なんです。私は現在泌尿器科病棟にいますが、日々患者さんに接している中で、看護の基本とも言えるスキンケアについてももっと勉強したいと思つたことがきっかけで、この領域を目指すことになりました。

服部 私の場合は、現在外来で主に抗がん剤治療を担当しており、がん化学療法看護の認定看護師を目指しています。安全に薬物治療を行うことと、その副作用への支援・対処、さらに患者さんのセルフケアや意思決定への支援が主なテーマです。本院の外来化学療法センターの立ち上げ



看護の基本とも言えるスキンケアについてもっと勉強したいと思つたことがきっかけでした。

ままだ
安藤禎子さん
創傷・オストミー・失禁(WOC)
看護分野



感染管理の専任認定看護師として活動してきて、さらに必要なものが見えてきた状況です。

ままだ
小野和代さん
感染管理分野

週に半日、活動時間をいただいていることもかなり大きいですね。

服部 確かに週に半日の活動時間を頂いていることは貴重ですね。それ以外でも、自分が働く中で改めて知識を再確認したり、聞かれてわからなかったことを調べたりすることが、そのまま自分の学びになっています。

山下 認定看護師も着実に増えて、今年はいよいよ認定看護師チームとしての活動が本格スタートできそうです。異なる専門分野であっても、認定としての共通する部分は多々あります。今後情報を共有するなど、色々な意味で助け合いながら進めていきたいですね。

佐藤 私は今年の4月から感染管理室に出向し、認定看護師として本格的に活動を開始したところですが、感染管理分野では小野さんが先駆者でいらっしゃるの、心強いですね。

小野 私は感染管理の認定看護師資格の、5年目の更新を昨年終えました。これまで感染管理の専任として活動してきて、さ

今年、いよいよ認定看護師チームとしての活動が本格スタートする。(右から2人目、橋爪顕子さんは業務のため座談会途中退席)

看護教育改革に挑む

看護職が成長できる環境づくり

初めての就職となると

何かと不安が多いものですが…
新卒看護職の方には、3年間しっかり学べる環境がありますので、どうぞ安心してください。実際に当院を希望される看護職の多くが、動機として「教育体制が充実していること」を挙げています。

どのような教育プログラムが用意されているのですか？

新卒看護職の教育プログラムはとてよく体系化されています。まず最初の3年間は基本的に異動せず、プログラムに沿った教育が受けられます。3年間で看護チームのリーダーの役割を果たせるようになるのが目標です。

1年目は何を学ぶのでしょうか？

1年目は「スタッフナースI」と呼ばれる21項目534細目からなるプログラムに沿って基礎技術を学びます。これまでは配属先によって経験にばらつきが出てしまうこともありました。本年からはこれを一本化し、全体研修とグループ研修を組み合わせて、より組織的に学べる体制ができています。
(新卒看護職基礎看護技術研修)

2年目、3年目は？

2年目の「スタッフナースII」では、1年目に学んだことをもとに実践の中で看護する力を身につけます。救急看護の体験研修をはじめ、様々なプログラムが用意されています。3年目の「スタッフナースIII」では、さらに所属病棟での勉強会の企画・運営や後輩への指導が加わります。こうして自身の看護を振り返りながら、チームリーダーとしての実力と責任感を身につけていくのです。

全国的には新卒看護職の離職率が高まっているようですね。

確かにそうですね。日本看護協会の調査によると、離職理由としては「看護師に向いていない」「医療事故を起こさないか不安」などに加え、「勤務時間内に仕事が終わらない」という回答が寄せられています。

どのような対策を講じておられますか？

当院では新卒看護職のリアリティーショックを緩和するために、たとえば先輩の業務に同行するシャドウイングを行っています。また最初の3ヶ月間「残業」を制限し、特に4月は、夕方5時半以降の業務を実質禁

止しました。

それはまたずいぶん大胆な改革ですね。

最初は反発もありましたね。新人が早く帰ると、自分たちの仕事が増えるということでも実際にやってみたら、先輩たちが自分たちの仕事に集中できる時間が取れる、効率性が高まり、逆に早く仕事を終わらせるようになったということ。働きやすい環境づくりのためには、指導される側だけでなく、指導する側の現状にも配慮した体制の構築が大切だと痛感しました。

3年目以降についてはいかがですか？

看護職は専門職ですから、能力向上は自己責任と捉え、主体的に学んでいただくことが大切です。看護職に求められる知識や技術が急速に高度化している現在、病院としてもより高いレベルの人材育成が課題であると考えています。



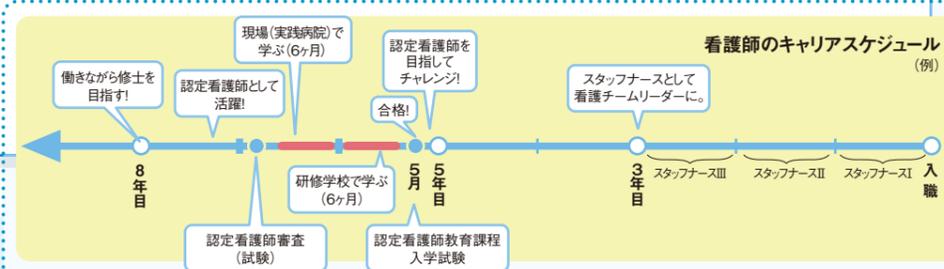
医学部附属病院
落海 真喜枝 看護部長

働きながらキャリアアップをはかることはできますか。

幸い当院は病院・大学・大学院の全てが敷地内にあるので、学ぶ環境は抜群です。例えば、まずは科目等履修生として、年間8単位まで大学院の講座を受講してみようか。その後もっと学びたいと思えば、在職のまま大学院に進むこともできます。しかもその場合、科目等履修生として履修した単位は修士の取得単位に組み入れられます。まさに働きながらのキャリアアップです。

看護職に求められる能力とは？

最も重視したいのは「人間性」です。高いレベルの知識や技術はもちろん必要ですが、看護職にとって大切なのはもともと本質的なことではないかと思えます。養老孟司さんの本に「人の心がわかる心を養う」という言葉がありました。まさに看護職に求められるのは、こうした「教養」だと思います。「自分がやりたいこと」ももちろん大切ですが、患者さんや現場のスタッフなど、まわりの人が求めることを理解して、それをさりげなく提供できる看護職が、今最も求められているのではないかと感じています。



さらにキャリアを磨きたい方のために…

Q. 認定看護師とはどのような制度ですか？

A. 日本看護協会の認定審査に合格し、ある特定の看護分野において、熟練した看護技術と知識を有することを認められた者をいいます。

認定看護師になるには、看護師として少なくとも5年以上の臨床経験とその内3年以上の特定分野の経験が必要で、勤務先の推薦を受けて入学選抜試験に合格し、6ヶ月間学校に通って学び、認定試験に合格することが必要です。本院には、看護師としての実践能力はもちろん、総合的に優秀な人材を推薦し、入学選抜試験に合格した後は本院に在籍しながら学校で教育を受けることができるフォローアップ制度があり、年々認定看護師が増えています。

認定看護師の役割

1. 特定の看護分野において、個人、家族及び集団に対して、熟練した看護技術を用いて水準の高い看護を実践する。(実践)
2. 特定の看護分野において、看護実践を通して看護者に指導を行う。(指導)
3. 特定の看護分野において、看護者に対してコンサルテーションを行う。(相談)

認定看護分野 日本看護協会が、次の17分野を特定しています

1. 救急看護
2. ホスピスケア
3. 訪問看護
4. 不妊看護
5. 手術看護
6. 小児救急看護
7. 創傷・オストミー・失禁(WOC)看護
8. がん化学療法看護
9. 感染管理
10. 新生児集中ケア
11. 乳がん看護
12. 認知症高齢者看護
13. 重症集中ケア
14. がん性疼痛看護
15. 糖尿病看護
16. 透析看護
17. 摂食・嚥下障害看護

日本看護協会認定看護師 www.nurse.or.jp/nursing/qualification/nintei/index.html

Q. 働きながら大学院で学べますか？

A. 東京医科歯科大学は医歯学系総合大学院大学ですので、医学部附属病院で看護職として勤務しながら大学院で学べる環境があります。

具体的には、学士卒業後に本院に就職すれば、4月より保健衛生学研究科看護学専攻に科目履修生として入学し8単位まで修得できます。看護部では単位取得のフォローアップとして様々な便宜を図ります。就職2年目には、同研究科博士(前期)課程に社会人入学することができ、看護部では勤務体制等に配慮し、選択科目の自由度を高めるなどの様々な便宜を図ります。さらに、3年目には病棟勤務しながら修士論文を作成し、科目履修生として修得した単位を含め計30単位を修得して論文審査に合格することにより看護学修士の学位が授与されます。なお、その後同研究科博士(後期)課程へ社会人入学する道も開かれています。この他にも様々な選択肢がありますので、詳細は本院看護部までお問い合わせください。

Q. 充実した教育システムの他に、どのような取り組みがありますか？

A. 看護職の専任相談窓口となる「リエゾン看護師」を設置し、看護職のメンタルケアに取り組んでいます。

リエゾン看護師は、全看護職を対象に特にメンタル面での相談を受け付ける専任の看護師です。一方、新卒看護職には全員に「プリセプター」がつき、直属の先輩として、教育だけでなく日常生活に関わる相談などのコミュニケーションも図っています。また、夜勤や患者の受け持ちは新人が十分に対応できると判断されたタイミングで行うこととし、これまでよりも余裕を持ったスケジュールで実施しています。さらに、新卒看護職同士のコミュニケーションを高めるために、毎月1回、全員が一同に会する交流会を本年度から始めています。

都心をサイクリング!

4つの看護職員宿舎 ぐるり1周ツアー



出発!

東京医科歯科大学医学部附属病院、4つの看護職員宿舎は、女性でも便利に安心して暮らせる都心エリアに集中しています。今日は看護師の屋地さんと一緒に、自転車でもっと走り！個性豊かな街並みや素敵なお店に出会えそう。



Humanハイム御徒町

東京メトロ日比谷線「仲御徒町」駅徒歩3分他5駅6路線利用可。宅配ボックス、TVモニター付きインターホンはもちろん、ウォシュレット・浴室乾燥機も完備で、快適な一人暮らしをサポートします。



御徒町と上野をつなぐ通称「アメ横」は、洋服から雑貨、食料品まで何でも揃う商店街。

御徒町エリア

上野公園



上野動物園・上野の森美術館をはじめとした美術館群を擁するエリアは、緑豊かな都民憩いの場所。



Belle Face本郷弓町

東京メトロ丸の内線「本郷三丁目」駅及び都営三田線「水道橋」駅徒歩3分、4駅5路線利用可。後楽園を階下に臨む好立地のマンションは、デザイナーズ物件。スタイリッシュな内・外観は高い機能性も兼ね備え、最先端のアーバンライフを演出します。



LaQua



スパで楽しくリフレッシュ!夜勤明けには心も体もリラックスできそう。

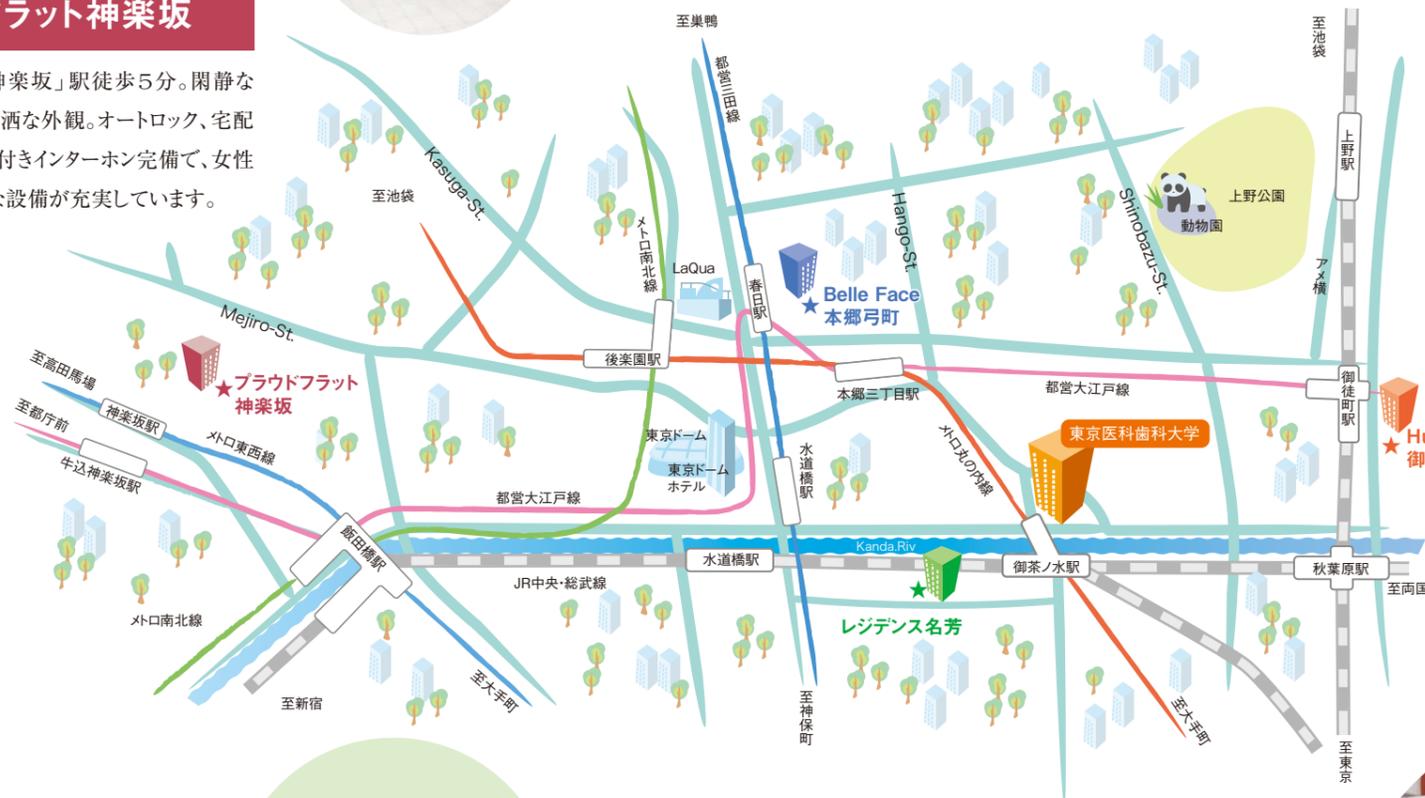
プラウドフラット神楽坂

東京メトロ東西線「神楽坂」駅徒歩5分。閑静な住宅地の中に佇む瀟洒な外観。オートロック、宅配ボックス、TVモニター付きインターホン完備で、女性の一人暮らしに最適な設備が充実しています。

石畳の町並み



路地や坂道、粋な料亭や割烹。神楽坂には風情ある町並みが残っている。



本郷エリア

東京ドーム



夜は美しくライトアップされるBigEggが間近に。

神楽坂エリア

フレンチレストラン



神楽坂はフレンチの激戦区。大人の女性の隠れ家が集まる。

レジデンス茗芳

JR御茶ノ水駅から徒歩3分。14階建ての看護師専用宿舎は、女性限定だから安心です。個室はワンルームタイプ。フローリング、大型収納完備、バス・トイレ別で、快適なマンションライフを満喫できます。

御茶ノ水駅前交差点

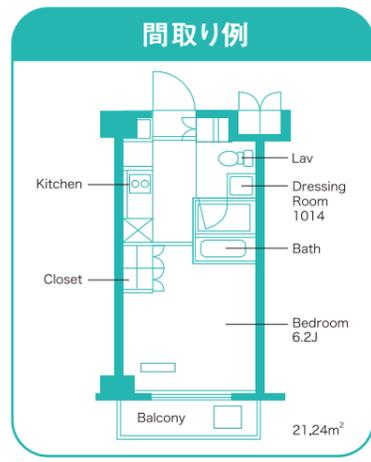


いつも人通りはかなり多い。駅から大きな通りをまっすぐだから夜でも安心。

御茶ノ水エリア



レジデンス茗芳より本学を望む



東京医科歯科大学医学部附属病院看護師 屋地京子さん



看護職員募集中

東京医科歯科大学医学部附属病院では、平成20年度新卒看護職員の採用及び看護師・助産師の経験者採用を行っております。ご関心のある方は、お気軽にお問い合わせください。

応募バ切 第1回：平成19年7月6日(金)
 第2回・第3回：平成19年8月10日(金)
 第4回：平成19年10月19日(金)

選考方法 面接・小論文等

選考月日	選考月日	合格発表
第1回	平成19年 7月21日(土)	8月上旬
第2回	平成19年 8月30日(木)、8月31日(金)	9月中旬
第3回	平成19年 9月7日(金)、9月8日(土)	9月中旬
第4回	平成19年 11月2日(金)、11月3日(土)	11月中旬

平成19年度中途採用者も随時募集しております。
 募集についてはインターネットでもご案内しております。

お問い合わせはこちら

●看護職員募集問合せ先

国立大学法人 東京医科歯科大学
 〒113-8510 東京都文京区湯島1-5-45
 医学部附属病院担当／人事総務課人事第二掛
 TEL.03-5803-5019

●看護部への問合せ先

医学部附属病院 看護部
 TEL.03-5803-5666

本学URL

<http://www.tmd.ac.jp/>

看護部URL

<http://cmi12.med.tmd.ac.jp/nsd/index.html>

Median-net

<http://www.shichiken.co.jp/median/>

Bloom! は、東京医科歯科大学が発行する広報誌です。

下記サイトにてバックナンバーをご覧になれます。

<http://www.tmd.ac.jp/cmn/adm/topics/index.htm>

