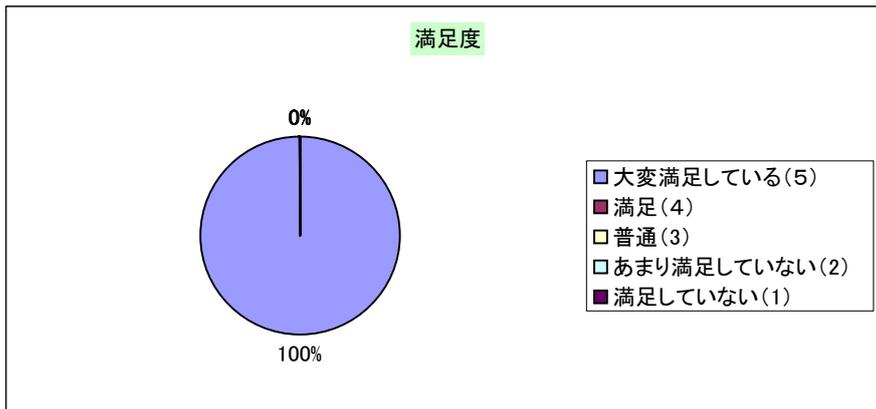
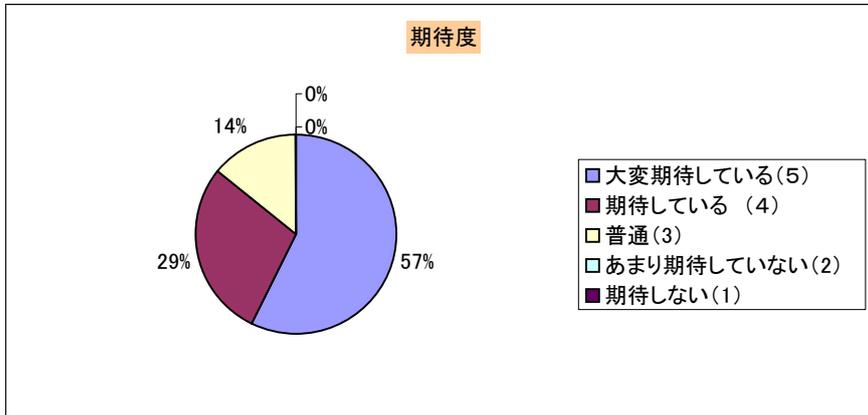


グラフ化

	大変期待している(5)	期待している (4)	普通(3)	あまり期待していない(2)	期待しない(1)
期待度	4	2	1	0	0
	大変満足している(5)	満足(4)	普通(3)	あまり満足していない(2)	満足していない(1)
満足度	7	0	0	0	0



卒業生も参加

参加人数:(計) 7名

	Q1)コーチングを学んで実践しようと思うこと	Q2)本セミナーで『気づいた又は感じたこと』	Q3)その他 セミナーに対するコメント
参加者①	話を聞く、興味を持つ、どんどん質問をする。認める。どれもいい人間関係築き、保つ上で重要。精神科医も話を聞いてあげることで、セラピーになることから、自分も周囲の人(家族、同僚、上司)の話を聞くこと。その前に話しやすい状況を作る心がけをしようと思う。	相手の話を聞くことの重要性和必要性を感じた。話を聞いてあげることがこんなにも相手に安心感を与えることができることを初めて知った。実際『普段は聞くより話す』という方もいらしたので、自分の普段の姿を見直すいい機会になりました。	大変いい刺激になりました。会社でも種々の研修は行ってますが、コーチングは聞いたことがありません。是非取り入れてもたいと思います。友人にもすすめたいです。今後も是非、このようなスキルアップセミナーを開催していただき、卒業生も呼んでいただけるとありがたいです。
参加者②	現実問題の解決に、意識して方向付けができると思う。経験上はよくわかっていることではあるけれど、こういった講座としても成り立つぐらい必要とされる社会なのだなと思いました。	聞くことに大切さ。聞いてもらうことの安心感を体験できた。	素敵なセミナーに感謝
参加者③	①聞く技術、テクニックを基に、人の意見をよく聞くようにする。②ほめる事でなく、承認することの重要さを気をつけていきたい。	単に聞くだけでなく、技術をもって聞くことの違いを身をもって感じた。	人の話にながされずに聞く事の重要性がわかった。GOALの明確化についてのADVANCEコースがあるとよい
参加者④	英会話を学ぶ。具体的なことを書き出して目的を明確にする大切さを周囲に知ってもらう。	相手をさとするのではなく、自分で気付いてもらうことが大事だと思いました。	またやってください
参加者⑤	『聞く』事、『承認』する事を実践しようと思う。	どういった話し方、態度が話す相手にとって好感をもてるのか、分かってよかった。	ハーマンモデルなど、人のパターンと対処のような事を知りたいです。
参加者⑥	●チームワーク構築や研究の効率化のためにコミュニケーションを大切にしてい。●他人に興味をもつ。(1人に対して1つ以上)	コミュニケーションが上手にとれることで、人間関係・仕事の向上につながる	コーチングやリーダーシップ教育を重視する。(必須項目にしたり)
参加者⑦	●4月からの社会人生活として、上司、同輩とのコミュニケーションとして実践しようと思う。●草野球チームのリーダーとしてメンバーのコミュニケーションに使ってみたい。	コーチングはコーチすることではなく、『聞く』ことだということ。自分の意見が言うものではなく、相手に考えさせて相手に行動させるということ。自分の意見を言わないことの難しさ。	非常になごやかな雰囲気の中、楽しんで取りくめた。コーチングを全く知らない自分でも理解できた。